

Представитель работодателя:
Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №17»

А.А. Смолин
«24» _____ 2022 года

М.П.



Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №17»

Р.И. Гиматов
«24» _____ 2022 года

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №17»

заключенный на период
с 22 апреля 2022 года по 21 апреля 2025 года.

регистрационный номер 77/22 от 21.04.2022

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудоового коллектива)
организации

Протокол № 30 от
«24» _____ 2022 г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда, управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер 77/22-44/22-1
10 _____ 2022 г.
Специальный эксперт
А.В. В. Деморенко
Фамилия, имя, отчество

Место для отметки об уведомительной
регистрации
(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2022 г.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»

Директор МБОУ «СШ №17», именуемое далее «Работодатель», в лице Смолина Андрея Александровича и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Гиматовым Радиком Исмагиловичем, в целях охраны труда и сохранения здоровья работников, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 2.6 Приложения №1 правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17», изложить в новой редакции:

2.6. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку. (статья 65 Трудового Кодекса)

2. Пункт 10.11 в разделе X. Обязательства ППО, изложить в новой редакции:
10.11. Совместно с работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учёта в системе государственного Фонда пенсионного и социального страхования.

3. Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников, дополнить пунктом 2.22 и изложить его в следующей редакции:

2.22. В соответствии с п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть прекращен в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской

Федерации

4. Пункт 4.4.1., раздела IV. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству, дополнить следующим содержанием:

- родители, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. (статья 179 часть 2 Трудового кодекса)

5. Абзац 2 пункта 5.9. раздела V Рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции:

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с действующим законодательством. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального Закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. (Статья 259 Трудового Кодекса)

6. Абзац 29, Приложение №1 «правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»», раздел 3.12. Дистанционная (удаленная) работа, изложить в следующей редакции

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей

статьи 214 Трудового Кодекса, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются, если иное не предусмотрено локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору. (Статья 312.7. Трудового Кодекса).

7. Раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников, дополнить пунктом 2.21. и изложить его в следующей редакции:

2.21. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 Трудового кодекса.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе

заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в

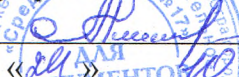

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой 351.7 Трудового кодекса, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

8. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с 07.10.2022.

Представитель работодателя:



Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»


А.А. Смолин
«» _____ 2022 года
М.П.



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»


Р.И. Гиматов
«» _____ 2022 года
М.П.



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №17»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

заседания общего собрания трудового коллектива

24.10.22 года №30

город Нижневартовск

заседание общего собрания
трудоового коллектива

ПОВЕСТКА ДНЯ:

ВЫСТУПИЛ: председатель ППО Гиматов Р.И. муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17» с разъяснением изменений вступающих с 07 октября 2022 года в Трудовой кодекс РФ в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ. "О воинской обязанности и военной службе",

Необходимо внести изменения в коллективный договор оформив изменения дополнительным соглашением.

1. ПОСТАНОВИЛИ: принять дополнительное соглашение к коллективному договору.

Всего присутствовало-104 работника.

«за» - единогласно

«против» - нет

«воздержались» - нет

Председатель собрания

Секретарь собрания



А.А. Смолин

Е.П. Левченко

Пронумеровано и прошнуровано 7 листов
Директор школы А.А. Смолин
Председатель ППО Р.И. Гиматов

