

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
«Средняя школа №17»



А.А.Смолин

20 19 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации
муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
«Средняя школа №17»



М.А. Кирилук

20 19 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-
го общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средней школы №17»

Протокол № 03
от «01» апреля 2019 года

г. Нижневартовск, 2019г.

Дополнительное соглашение №6**к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»**

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, 31.10.2018 № 1332, 22.03.2019 № 203)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:
3. Внести изменения в приложение № 1 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы №17»:
 - 3.1. Изложить пункт 2.1 раздела II в следующей редакции:

"2.1. Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу. "
 - 3.2. Пункт 5.2. раздела V дополнить абзацем следующего содержания:

"Вновь принятым работникам выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев с даты приема на работу."
 - 3.3. Абзац восемнадцатый пункта 8.3. раздела VIII изложить в следующей редакции:

"При расчете месячного фонда заработной платы работника организации для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску, за исключением единовременных премий, единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ), премиальных выплат по итогам работы за квартал, год."
4. Правоотношения возникают с 01.01.2019 года