



От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №17»

  
А.А. Смолин  
«02» марта 2020 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №17»

  
М.А. Кирилюк  
«02» марта 2020 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11**  
**К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-**  
**го общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя школа №17»**

Принято на общем собрании  
работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средней школы №17»

Протокол № 16  
от «02» марта 2020 года

г. Нижневартовск, 2020 г.

## Дополнительное соглашение № 11

### к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 05.02.2020 г. № 89 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:
3. В пункте 5.6 раздела V:
  - абзац четвертый изложить в новой редакции:  
" Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю учета рабочего времени, дне нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего приказа работодателя, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. ";
  - абзацы шестой-одиннадцатый признать утратившими силу.
4. Изложить в новой редакции Приложение №1 к приложению № 4 в Перечень возможных единовременных (разовых стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ).

Приложение № 1 к приложению №4  
 Положения об установлении системы оплаты труда  
 работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»

**Перечень возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат  
 за особые достижения при выполнении услуг (работ)**

Направление	Критерии	Категории работников	Уровень достижения	Уровень участия в достижении результата (категория достижения)	Размер стимулирующей выплаты (в тыс. рублей)	Подтверждающие документы
1.Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	1.1. Наличие победителей и призеров Всероссийских конкурсов и олимпиад: Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийского форума научной молодежи "Шаг в будущее», конкурса социальных проектов «Гражданин России», других творческих конкурсов, соревнований, исследовательских и проектных работ всероссийского, регионального и муниципального уровней (очное)	Педагогические работники	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки, Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	
			Региональный уровень	Победитель	15000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	10000	
			Муниципальный уровень	Победитель	5000 (за каждого победителя), но не более 10000,00 рублей	Приказы департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	3000 (за каждого призера), но не более 10000,00 рублей	
1.2. Высокие результаты	Педагогические	Муниципальный	96-100 баллов		5000	Приказы департамента

	государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ	работники	уровень	90-95 баллов 75-89 баллов	3000 1000 (за каждого выпускника), но не более 20000	образования и молодежной политики ХМАО-Югры, протокол проверки результатов единого государственного экзамена
	1.3. Сложность работы, связанной с организацией и проведением государственной итоговой аттестации (ГИА) в форме ЕГЭ, ОГЭ	Педагогические работники, прочие педагогические работники	Муниципальный уровень	Организатор в аудитории, технический специалист в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	2000 (за каждый экзамен), но не более 20000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
Организатор вне аудитории в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ				1000 (за каждый экзамен), но не более 10000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ	
2. Деятельность, способствующая повышению эффективности и доступности качественного образования в школе	2.1. Результативная реализация проектов и программ, результативное участие в конкурсах программ, проектов, методических разработок, конкурсах профессионального мастерства (очное)	Все категории работников школы.	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки, Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	15000	
			Региональный уровень	Победитель	20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	15000	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	10000	
			Муниципальный уровень	Победитель	15000	Приказы департамента образования города Нижневартовска, информационные
				Призер (2,3 место)	10000	
				Победители в	5000	

				номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем		письма, оригинальные дипломы
			Школьный уровень	Победитель	3000	Приказы директора школы по итогам проведенных мероприятий
				Призер (2,3 место)	1500	
3.Формирование позитивного имиджа школы	3.1. Участие в текущем ремонте образовательного учреждения при подготовке ОО к приемке	Все категории работников школы	Школьный уровень		5000	План мероприятий, акты приемки ремонтных работ. Служебная записка заместителя директора по АХР
	3.2 Пошив текстильных изделий из ткани работодателя	Все категории работников школы	Школьный уровень	- от 1 до 10 изделий	3000	Служебная записка заместителей директора, акт раскрыя (бухгалтерский учет, акт выполненных работ, фото, видео фиксация)
- от 11 до 15 изделий				5000		
- от 16 и более изделий				10000		
	3.3. Активное участие в подготовке мероприятий, высокий уровень организации мероприятий на базе ОО	Не педагогические работников школы	Региональный уровень мероприятия		5000	Приказы, планы мероприятий, согласованные и утвержденные руководителем ОО, акт выполненных работ, фото, видео фиксация. Служебная записка заместителя директора по АХР
			Муниципальный уровень мероприятия		3000	
	3.4. Участие в благоустройстве прилегающих территорий ОО в летний и зимний период. Мероприятия по повышению эстетики и	Все категории работников школы	Школьный уровень	- озеленение (посадка рассады, высадка рассады, полив и прополка цветов) и благоустройство	5000	Приказы, Фото, видео фиксация. Служебная записка заместителей директора

	привлекательности ОО			прилегающей территории (покос травы, побелка деревьев, ландшафтный дизайн)		
	3.5. Участие ОО в городских смотрах-конкурсах	Все категории работников школы	Школьный уровень	- победитель	5000	Приказы о подготовке, план мероприятий, приказ о результатах, диплом, фото, видео фиксация.
				- призер (II место)	3000	
				- призер (III место)	2000	