

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»



А.А.Смолин

« 01 » февраля 20 21 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №17»



М.А. Кирилук

« 01 » февраля 20 21 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 17
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-
го общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»**

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средней школы №17»

Протокол № 24
от «01» февраля 2021 года

г. Нижневартовск, 2021 г.

Дополнительное соглашение № 17

к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 27.01.2021 г. № 47 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744, от 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 № 919)
 2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города.
 3. В рамках исполнения распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 27.04.2021 года № 117-рг «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 года №242 «об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года».
 4. В разделе IV:
 - 4.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"- денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы."
 - 4.2. Дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

"4.5. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.
- Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педаго-

гическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры."

5. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организаций и руководителей организаций приведены в приложении 7 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией, по оценке эффективности деятельности руководителей организаций."

6. В приложении 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:

- заголовок изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, и их руководителей";

- в графе 3 строки 4 таблицы слова "от 5% и выше; менее 10%" заменить словами "5% и выше; менее 5%".