

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»


А.А. Смолин
«31» _____ 2021 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»


М.А. Кирилюк
«31» _____ 2021 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 17
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-
го общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»**

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средней школы №17»

Протокол № 07
от «31» мая 2021 года

Дополнительное соглашение № 17

к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 28.10.2020 г. № 919 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744, от 30.06.2020 №569)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города.
3. В рамках исполнения распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 27.04.2021 года № 117-рг «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 года №242 «об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года».
4. Изложить Приложение №1 к приложению №4 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17» в следующей редакции:

Перечень возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)

Направление	Критерии	Категории работников	Уровень достижения	Уровень участия в достижении результата (категория достижения)	Размер стимулирующей выплаты (в тыс. рублей)	Подтверждающие документы
1.Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	1.1. Наличие победителей и призеров Всероссийских конкурсов и олимпиад: Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийского форума научной молодежи "Шаг в будущее», конкурса социальных проектов «Гражданин России», других творческих конкурсов, соревнований, исследовательских и проектных работ всероссийского, регионального и муниципального уровней (очное)	Педагогические работники	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки, Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	
			Региональный уровень	Победитель	15000 (за каждого победителя), но не более 30000 рублей	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	10000 (за каждого победителя), но не более 20000 рублей	
			Муниципальный уровень	Победитель	5000 (за каждого победителя), но не более 10000	Приказы департамента образования г. Нижневартовска, информации

				Призер (2,3 место)	3000 (за каждого призера), но не более 10000	онные письма, оригинальные дипломы
1.2. Высокие результаты государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ	Педагогические работники	Муниципальный уровень	96-100 баллов	5000		Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, протокол проверки результатов единого государственного экзамена
			90-95 баллов	3000		
			75-89 баллов	1500 (за каждого выпускника), но не более 20000		
1.3. Сложность работы, связанной с организацией и проведением государственной итоговой аттестации (ГИА) в форме ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ	Педагогические работники, прочие педагогические и непедагогические работники	Муниципальный уровень	Руководитель ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	3000 (за каждый экзамен), но не более 20000		Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
			Член ГЭК в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	2500 (за каждый экзамен), но не более 20000		Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
			Организатор в аудитории, технический специалист в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	2000 (за каждый экзамен), но не более 20000		Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
			Организатор вне аудитории в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	1000 (за каждый экзамен), но не более 10000		Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
			Ответственный за сопровождение, жизнь и здоровье обучающихся	1000 (за каждый экзамен),		Приказы о направлении обучающихся в пункт проведения экзамена

				в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	но не более 10000	(ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
				Организатор проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности с обучающимися и работниками, по соблюдению ими требований Рособрнадзора по проведению в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	1000 (за каждый экзамен), но не более 15000	Приказы о направлении обучающихся и работников в пункт проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
2. Деятельность, способствующая повышению эффективности и доступности качественного образования в школе	2.1. Результативная реализация проектов и программ, результативное участие в конкурсах программ, проектов, методических разработок, конкурсах профессионального мастерства (очное)	Все категории работников школы	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки, Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	15000	
			Региональный уровень	Победитель	20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	15000	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	10000	
			Муниципальный уровень	Победитель	15000	Приказы департамента образования города Нижневартовска, ди-
				Призер (2,3 место)	10000	

				Победители грамот, благодарственных писем		
				Участник творческой группы по подготовке к конкурсам профессионального мастерства	2000	
			Школьный уровень	Победитель	3000	Приказы директора школы по итогам проведенных мероприятий
				Призер (2,3 место)	1500	
3. Формирование позитивного имиджа школы	3.1. Участие в текущем ремонте образовательного учреждения при подготовке ОО к приемке	Все категории работников школы	Школьный уровень		5000	План мероприятий, акты приемки ремонтных работ. Служебная записка заместителя директора по АХР
	3.2 Пошив текстильных изделий из ткани работодателя	Все категории работников школы	Школьный уровень	- от 1 до 10 изделий	3000	Служебная записка заместителей директора, акт раскроя (бухгалтерский учет, акт выполненных работ, фото, видео фиксация)
				- от 11 до 15 изделий	5000	
				- от 16 и более изделий	10000	
3.3. Активное участие в подготовке мероприятий, высокий уровень организации	Все категории работников школы	Региональный уровень мероприятия		5000	Приказы, планы мероприятий, согласованные и утвержденные	

	зации мероприятий на базе ОО, а также участие в текущем ремонте помещений школьного здания		Муниципальный уровень мероприятия		3000	руководителем ОО, акт выполненных работ, фото, видео фиксация. Служебная записка заместителя директора по АХР
			Школьный уровень		2000	
	3.4. Участие в благоустройстве прилегающих территорий ОО в летний и зимний период. Мероприятия по повышению эстетики и привлекательности ОО	Все категории работников школы	Школьный уровень	- озеленение, благоустройство и украшение школьного здания и прилегающей к нему территории, - изготовление и установка малых архитектурных форм на территории школы		5000
3.5. Участие ОО в городских смотрах-конкурсах	Все категории работников школы	Школьный уровень	- победитель		5000	Приказы о подготовке, план мероприятий, приказ о результатах, диплом, фото, видео фиксация
			- призер (II место)		3000	
			- призер (III место)		2000	
3.6. За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней, в период режима повышенной готовности, связанного с распространением новой каронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.	Все категории работников школы	Школьный уровень	За период нерабочих дней.		500	Приказ руководителя образовательного учреждения