

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №17»



А.А.Смолин  
20 21 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №17»



М.А. Кирилюк  
« 30 » 20 21 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 18  
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-  
го общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №17»**

Принято на общем собрании  
работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средней школы №17»

Протокол № 07  
от «30» мая 2021 года

г. Нижневартовск, 2021 г.

## Дополнительное соглашение № 18

### к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 13.05.2021 г. № 371 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744, от 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 № 919, от 27.01.2021 №47)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города.
3. Изложить абзац второй пункта 8.4 раздела VIII в следующей редакции:  
"Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не более трех раз в календарном году (за исключением единовременного премирования к юбилейным датам работников ), обеспечивая единый подход в отношении всех категорий работников, включая руководителя организации. Решение о премиальных выплатах работникам по единовременному премированию к праздничным дням, профессиональным праздникам принимается руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации."