

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя школа №17»



А.А.Смолин
2021 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя школа №17»



М.А. Кирилюк
«30» августа 2021 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 19
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-
го общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»**

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средней школы №17»

Протокол № 38
от «30» августа 2021 года

г. Нижневартовск, 2021 г.

Дополнительное соглашение № 19

к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 30.06.2021 г. № 544 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744, от 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 № 919, 27.01.2021 № 47, от 13.05.2021 № 371)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города.
3. Изложить абзац девятый пункта 1.3 раздела I в следующей редакции:
"- молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;"
4. Изложить Приложение №2 к Приложению № 4 Положения об установлении труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»

Приложение № 1 к приложению №4 Положения об установлении системы оплаты труда работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с 01.09.2021г. по 31.08.2022г.

(ФИО работника полностью)

№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Ведение педагогической диагностики в условиях безошибочного обучения (при предъявлении листов достижения планируемых результатов) Результаты промежуточной аттестации (достижение целевых показателей по начальной школе)	0,5 баллов			Справка зам. директора по УР, аналитические отчеты
2	Результаты промежуточной аттестации: - отсутствие обучающихся с академической задолженностью (5-8,10 классы)	0,5 баллов			Справка зам. директора по УР, аналитические отчеты.
3	Средний балл выпускников за обязательные экзамены в форме и по материалам ЕГЭ, ОГЭ: 3.1. соответствует городскому уровню и выше 3.2 без «2» в основные сроки (без учета пересдачи) <i>(баллы не суммируются)</i>	1 балл 0,5 баллов			Справка зам. директора по УР, сводная таблица результатов ЕГЭ, ОГЭ
4	Средний балл выпускников за экзамены в форме и по материалам ЕГЭ, ОГЭ по выбору обучающегося выше либо равен среднему городскому баллу при численности сдающих ЕГЭ, ОГЭ: 4.1. не менее 5 обучающихся; 4.2. не менее 10 обучающихся; 4.3. более 10 обучающихся. <i>(баллы не суммируются)</i>	0,5 баллов 1 балл 2 балла			Справка зам. директора по УР, сводная таблица результатов ЕГЭ, ОГЭ
5	Позитивная динамика развития метапредметных умений по итогам комплексных работ, ВПР, РДР, НИКО: 5.1. на уровне городских результатов; 5.2. выше городских результатов <i>(баллы не суммируются)</i>	0,5 баллов 1 балл			Справка зам. директора по УР, аналитические отчеты.
6	Наличие победителей и призёров школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников по учебным предметам для 4-11 классов: 6.1. победители; 6.2. призеры <i>(баллы не суммируются)</i>	1 балл 0,5 баллов			Приказ (копия). Копии дипломов, сертификатов
7	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства на муниципальном и региональном уровнях	0,5 баллов			Приказ (копия), копия сертификата эксперта
8	Своевременное и качественное ведение отчетной документации по направлениям деятельности (оформление документации к заполнению аттестатов в 9,11 классах, обработка результатов комплексных работ в 4 классах)	1 балл			Справки зам директора по УР, ВР
9	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: 9.1. проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне,	0,5 баллов			Приказы (копии). Копии статей, публикации

	9.2. выступления на городских семинарах и научно-практических конференциях, заседаниях форсайт-центров, публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий	1 балл			в сборнике, дипломов, сертификатов
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства: 10.1. участие в заочном этапе конкурсов профессионального мастерства 10.2. участие в очных конкурсах профессионального мастерства <i>(баллы не суммируются)</i>	1 балл 1 балл			Приказы (копии) Копии дипломов, сертификатов
11	Участие педагога в независимой экспертной оценке (новая модель аттестации для педагогов, ЕГЭ для педагогов)	1 балл			Приказы (копии)
12	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности: 12.1. работа в группе (школьный уровень), 12.2. руководитель группы (школьный уровень), 12.3. руководитель площадки форсайт-центра (городской уровень) <i>(баллы не суммируются)</i>	0,5 баллов 1 балл 2 балла			Приказ (копия)
13	Наличие обучающихся: 13.1 победителей / призеров (дистанционные, школьные конкурсы) 13.2 участников интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований (дистанционные, школьные конкурсы) 13.3 участников проектной и исследовательской деятельности (очный этап, городские конкурсы). <i>(баллы п.13.1 и 13.2 не суммируются)</i>	1 балл 0,5 баллов 1 балл			Приказ (копия)
14	Своевременное и качественное ведение документации по организации питания обучающихся	0,5 баллов			Справка ответственного за питание, справка главного бухгалтера
15	Организация городских мероприятий на базе образовательной организации	1 балл			Приказ ДО (копия)
16	Результативность организации воспитательной работы с обучающимися по итогам мониторинга за год и рейтинга «Успешность классного руководителя»: 16.1. доля от 95% успешности и выше 16.2. доля от 61 до 94 % успешности <i>(баллы п.16.1 и 16.2 не суммируются)</i>	2 балла 1 балл			Справка зам. директора по ВР, аналитические отчеты
17	Организация и реализация участия в школьной модели наставничества в форме: - «учитель-учитель» - «учитель-ученик» - «ученик-ученик»	0,5 баллов 0,5 баллов 0,5 баллов			Приказы (копии), аналитические отчеты
18	Ведение протоколов совещаний, консилиума, педагогического совета и др.	1 балл			Приказ (копия)
19	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): 19.1. активное участие в профсоюзной организации; 19.2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 19.3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 19.4. качественная организация профсоюзной работы	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____.202__ № _____ - осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с **01.09.2021г. по 31.08.2022г.**

(ФИО работника полностью)

п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
23	Качественное проведение занятий с обучающимися во время динамических пауз	2 балла			Справка заместителя директора по ВР, Фото
24	Отсутствие жалоб со стороны родителей, законных представителей, классных руководителей	1 балл			Отсутствие регистрации жалоб в секретариате
25	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, составление планов работы, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)	2 балла			Справка заместителя директора по ВР
26	Пополнение новыми материалами официальных страниц сайта образовательной организации, в социальных сетях	2 балла			Скриншот социальной страницы с размещенной информацией
27	Активное участие в организации и проведении городских мероприятий на базе ОО	2 балла			Приказ ДО(копия)
28	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	2 балла			Приказ ОО
29	Высокое качество проведения мероприятий (школьных, муниципальных, региональных) с обучающимися	2 балла			Оценка администрации образовательного учреждения, заместителя директора по ВР

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____, 2021 № _____ - осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА

для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с 01.09.2021г. по 31.08.2021г.

(ФИО педагога полностью)

№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплаты (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
36	Своевременное и качественное ведение отчетной документации по направлениям деятельности (обработка результатов психодиагностических исследований; качественное ведение мониторинга УУД; карт обучающихся допризывного возраста; карт индивидуальной работы с обучающимися, состоящими на учете в УМВД г.Нижевартовска, семей в СОП)	1 балл			Справки, карты обучающихся допризывного возраста, карты обучающихся состоящих на учете, семей СОП

37	Наличие позитивной динамики в социально-психологической адаптации обучающихся 1, 5, 10 классов	1 балл			Справка по итогам адаптации, аналитический отчет педагогов-психологов
38	Наличие позитивной динамики в формировании универсальных учебных действий у обучающихся 1, 4, 5 классов	1 балл			Справка по итогам мониторинга УУД, аналитический отчет педагогов-психологов.
39	Положительная динамика (снижение численности) учащихся, стоящих на учете в УМВД г.Нижевартовска, МКДН и ЗП.	1 балл			Постановления МКДНиЗП
40	Участие в рейдах, патрулях	1 балл			Приказ ДО (копия)
41	Участие при проведении следственных и иных процессуальных действий с участием несовершеннолетних в рамках межведомственного взаимодействия	1 балл			Приказ ДО (копия)
42	Участие в обработке психодиагностических исследований на базе военного комиссариата города Нижневартовск	1 балл			Приказ ДО (копия)
43	Участие и в школьном ПМПК: диагностическая работа, подготовка установленной документации для ТПМПК	1 балл			Справка зам. директора по УР
44	Обеспечение доступности получения обучающимися, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы, а также при организации деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (центр ППМС)	1 балл			Приказ ДО (копия), статотчет ОУ, заключение ТПМПК
45	Организация городских мероприятий на базе образовательной организации	2 балла			Приказ ДО (копия)
46	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства на муниципальном и региональном уровнях	1 балл			Приказ (копия), сертификаты
47	Наличие обучающихся: 12.1 победителей / призеров (дистанционные, школьные конкурсы) 12.2 участников интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований (дистанционные, школьные конкурсы) 12.3 участников проектной и исследовательской деятельности (очный этап, городские конкурсы) <i>(баллы п.12.1 и 12.2 не суммируются)</i>	1 балл 0,5 баллов 1 балл			Приказ (копия), диплом, грамота, сертификат
48	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: - проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне, - выступления на городских семинарах, заседаниях форсайт-центров, публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий	0,5 баллов 1 балл			Приказы (копии). Копия статей. Скриншот публикаций, сертификаты
49	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности: 14.1. работа в группе (школьный уровень), 14.2. руководитель группы (школьный уровень), 14.3. руководитель площадки форсайт-центра (городской уровень) <i>(баллы не суммируются)</i>	0,5 баллов 1 балл 2 балла			Приказ (копия)

50	Участие в конкурсах профессионального мастерства: 15.1.наличие призовых мест в дистанционных конкурсах профессионального мастерства, 15.2.участие в очных конкурсах профессионального мастерства <i>(баллы не суммируются)</i>	1 балл 2 балла			Приказ (копия)
51	Организация работы родительского клуба «Секреты добрых отношений» (очные заседания, ведение курсов для родителей по основам детской педагогики и психологии посредством размещения информации на официальном школьном сайте)	1 балл			Листы регистрации, скриншоты
52	Организация и реализация участия в школьной модели наставничества в форме: - «учитель-учитель» - «учитель-ученик» - «ученик-ученик»	0,5 баллов 0,5 баллов 0,5 баллов			Приказы (копии), аналитические отчеты
53	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): а) активное участие в профсоюзной организации; б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы б) в) г) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению</i>	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
54	Создание комфортной образовательной среды, отсутствие в кабинете нарушений требований ПБ, ТБ, СанПиН, сохранное состояние мебели, кабинета	1 балл			Справка ППО, специалиста по ОТ
55	Качественное исполнение обязанностей: - организаторов, дежурных и иных привлеченных специалистов в период проведения репетиционных экзаменов (школьный уровень) -организация и проведение устного собеседования в 9 классе (городской уровень) -организация и проведение (проверка работ) итогового сочинения в 11 классе (городской уровень) -организация и проведение (проверка работ) ВПР, РДР (всероссийский, региональный уровень)	0,5 баллов 1 балл 1 балл 0,5 баллов			Приказы (копии)
56	Итого	Максимум 20 баллов			<hr/> <small>(ознакомлен! подпись работника)</small>

Подпись педагогического работника _____ (_____)
подпись ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев от даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____.2021 № _____ - осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ – ОРГАНИЗАТОРА ОБЖ
 для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период 01.09.2021г. по 31.08.2022г.

(ФИО педагога)

№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплаты (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
-------	---	------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------------------

57	Ведение педагогической диагностики в условиях безоценочного обучения (при предъявлении листов достижения планируемых результатов) Результаты промежуточной аттестации (достижение целевых показателей по начальной школе)	0,5 баллов			Справка зам. директора по УР, аналитические отчеты
58	Результаты промежуточной аттестации: - отсутствие обучающихся с академической задолженностью (5-10 классы)	0,5 баллов			Справка зам. директора по УР, аналитические отчеты.
59	Наличие победителей и призёров школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников по учебным предметам для 4-11 классов: - победители; - призёры	1 балла 0,5 баллов (баллы не суммируются)			Приказ (копия). Копии дипломов, сертификатов
60	Своевременное и качественное ведение отчетной документации по направлениям деятельности (оформление документации по направлениям безопасности)	1 балла			Справки зам директора по безопасности
61	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства на муниципальном и региональном уровнях	0,5 баллов			Приказ (копия)
62	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: - проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне, - выступления на городских семинарах, заседаниях форсайт-центров, публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий	0,5 баллов 1 балл			Приказы (копии). Копия статей. Скриншот публикаций, сертификаты
63	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - наличие призовых мест в дистанционных конкурсах профессионального мастерства, - участие в очных конкурсах профессионального мастерства	1 балл 2 балла (баллы не суммируются)			Приказы (копии)
64	Участие педагога в независимой экспертной оценке (новая модель аттестации для педагогов, ЕГЭ для педагогов)	1 балл			Приказы (копии)
65	Наличие обучающихся: 9.1 победителей / призёров (дистанционные, школьные конкурсы) 9.2 участников интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований (дистанционные, школьные конкурсы) 9.3 участников проектной и исследовательской деятельности (очный этап, городские конкурсы) (баллы п.9.1 и 9.2 не суммируются)	1 балла 0,5 баллов 1 балл			Приказ (копия)
66	Организация городских мероприятий на базе образовательной организации	1 балл			Приказ ДО (копия)
67	Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста	1 балл			Акт сверки с военкоматом
68	Участие обучающихся в общешкольных мероприятиях обучающихся в военно-патриотической направленности и безопасности личности	1 балл			Приказ ДО (копия), справки зам директора по ВР, безопасности
69	Реализация разнообразных направлений, форм досуговой (внеурочной) деятельно-	1 балл			Сертификаты, приказ ДО

102

	сти (организация работы детских клубов, кружков, секций, любительских объединений, разнообразной индивидуальной и совместной деятельности обучающихся)				(копия), справки зам директора по ВР
70	Организация места проявления самостоятельных и ответственных действий, обучающихся в случаях возникновения ЧС, личной безопасности	1 балл			Приказ ДО (копия), справки зам директора по ВР, безопасности
71	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): а) активное участие в профсоюзной организации; б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) б) в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению</i>	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
72	Создание комфортной образовательной среды, отсутствие в кабинете нарушений требований ПБ, ТБ, СанПиН, сохранное состояние мебели, кабинета	0,5 баллов			Справка ППО, специалиста по ОТ
73	Привлечение обучающихся к сдаче норм ГТО (не менее 30%) Личное участие педагогов в сдаче норм ГТО	1 балл 1 балл			Приказы (копии) или копия наградных материалов
74	Итого	Мах-20 баллов			

Подпись педагогического работника _____ (_____)
подпись ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев от даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%

4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%
----	----------------------------------	--------

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____.2021 № ____ - осн.

«О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БИБЛИОТЕКАРЯ

для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с 01.09.2021г. по 31.08.2022г.

(ФИО работника полностью)

№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Организация и проведение книжных выставок, обзорных бесед, библиотечно – библиографических уроков, мастер-классов, классных часов, внеклассных мероприятий с применением современных форм, методов обучения и воспитания -на школьном, -городском, региональном уровне.	2 балла 3 балла 5 баллов			Справка заместителя директора по ВР
2.	Сотрудничество с учителями, воспитателями по увеличению читательской активности воспитанников школы	2 балла			Отчет
3.	Своевременное пополнение и комплектование библиотечного фонда учебниками и методической литературой в соответствии с планом на уровне не ниже 95%.	2 балла			Справка главного бухгалтера

4.	Эффективная организация библиотечного учёта, в том числе в электронной форме с использованием специализированных программ	2 балла			Отчет, скриншоты эл базы
5.	Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей (размещенных на школьном сайте)	2 балла			Свидетельства о публикации
6.	Участие в профессиональных конкурсах	2 балла			Приказы (копия)
7.	Обновление предметно-развивающей среды в библиотеке, обеспечивающее физическое, психическое и нравственное благополучие воспитанников	2балла			Справка замдиректора по АХР
8.	Своевременное представление материалов, сдача отчетности (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.).	2балла			Отчет
9.	Ознакомление членов педагогического коллектива с новинками методической литературы.	1 балл			Справка заместителя директора по МР
10	Эффективная работа с классными руководителями по сохранению библиотечного фонда (проведение акции «Учебник-это лицо ученика»)	1балл			Отчет
11	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): 1. активное участие в профсоюзной организации; 2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 4. качественная организация профсоюзной работы (Баллы п.1-3 не суммируются, рассчитываются по максимальному значению)	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
12	Итого	Максимум 20 баллов			<hr/> (ознакомлен! подпись работника)

Подпись работника _____ (_____)
 ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от 27.08.2020 № 200-осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ - ЛОГОПЕДА

для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с 01.09.2021г. по 31.08.2022г.

(ФИО педагога полностью)

№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
75	Своевременное и качественное оформление (наличие) документации по направлениям деятельности в соответствии с системой ведения документации учителя-логопеда (качественное ведение речевых карт обучающихся, разработка программ коррекционно-развивающего обучения).	1 балл			Справка зам. директора по УР, аналитический отчет, речевые карты обучающихся

76	Результативность коррекционно-развивающей деятельности. Позитивная динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи.	1 балл			Аналитический отчет, цифровой отчет в ДО.
77	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: - проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне; публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий; - выступления на конференциях, заседаниях форсайт-центров (городской уровень).	1 балл 2 балла			Приказы (копии). Копия статей. Скриншот публикаций, сертификаты, Протоколы.
78	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - наличие призовых мест в дистанционных конкурсах профессионального мастерства; - участие в очных конкурсах профессионального мастерства.	1 балл 2 балла (баллы не суммируются)			Сертификаты. Приказы (копии)
79	Наличие обучающихся: - победителей / призеров (дистанционные, школьные конкурсы).	1 балл			Сертификаты. Приказ (копия)
80	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности: - работа в группе (школьный уровень); - руководитель группы (школьный уровень); (школьные уровни не суммируются) -- руководитель площадки форсайт-центра (городской уровень)	0,5 баллов 1 балл 2 балла (баллы не суммируются).			Приказ (копия)
81	Обеспечение доступности получения обучающимися, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы, а также при организации деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (центр ППМС)	1 балл			Приказ ДО (копия), статотчет ОУ, заключение ТПМПК
82	Участие в школьном ППк: диагностическая работа, подготовка установленной документации для ТПМПК.	2 балла			Справка зам. директора по УР
83	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства на муниципальном и региональном уровнях	0,5 баллов			Приказ (копия)
84	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): 1. активное участие в профсоюзной организации; 2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 4. качественная организация профсоюзной работы (Баллы п.1-3 не суммируются, рассчитываются по максимальному значению)	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла		Справка председателя ППО, грамоты, дипломы	Справка председателя ППО, грамоты, дипломы

85	Создание комфортной образовательной среды, отсутствие в кабинете нарушений требований ПБ, ТБ, СанПиН, сохранное состояние мебели, кабинета	0,5 баллов			Справка ППО, специалиста по ОТ
86	Исполнение обязанностей: - организаторов, дежурных и иных привлеченных специалистов в период проведения репетиционных экзаменов (школьный уровень) - организация и проведение устного собеседования в 9 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) итогового сочинения в 11 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) ВПР, РДР (всероссийский, региональный уровень)	0,5 баллов 0,5 баллов 0,5 баллов			Приказы (копии)
	Итого	Мах-20 баллов			

Подпись педагогического работника _____ (_____)
подпись ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев от даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

18
Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____.2021 № ____ -
осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА (СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ)
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период 01.09.2021г. по 31.08.2022г

(ФИО педагога)					
№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Своевременное и качественное ведение отчетной документации по направлениям деятельности (обработка результатов психодиагностических исследований; качественное ведение мониторинга УУД; карт обучающихся допризывного возраста; карт индивидуальной работы с обучающимися, состоящими на учете в УМВД г. Нижневартовска, семей в СОП)	1 балл			Справки, карты обучающихся допризывного возраста, карты обучающихся состоящих на учете, семей СОП
2	Наличие позитивной динамики в социально-психолого – педагогической адаптации обучающихся 1, 5, 10 классов	1 балл			Справка по итогам адаптации, аналитический отчет педагогов-психологов
3	Наличие позитивной динамики в формировании универсальных учебных действий у обучающихся 1, 4, 5 классов	1 балл			Справка по итогам мониторинга УУД, аналитический отчет педагогов-психологов.
4	Положительная динамика (снижение численности) учащихся, стоящих на учете в УМВД г. Нижневартовска, МКДН и ЗП.	1 балл			Постановления МКДНиЗП
5	Участие в рейдах, патрулях	1 балл			Приказ ДО (копия)

6	Участие при проведении следственных и иных процессуальных действий с участием несовершеннолетних в рамках межведомственного взаимодействия	1 балл			Приказ ДО (копия)
7	Участие в обработке психодиагностических исследований на базе военного комиссариата города Нижневартовск	1 балл			Приказ ДО (копия)
8	Участие и в школьном ПМПК: диагностическая работа, подготовка установленной документации для ТПМПК	1 балл			Справка зам. директора по УР
9	Обеспечение доступности получения обучающимися, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы, а также при организации деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (центр ППМС)	1 балла			Приказ ДО (копия), статотчет ОУ, заключение ТПМПК
10	Организация городских мероприятий на базе образовательной организации	1 балла			Приказ ДО (копия)
11	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства	0,5 баллов			Приказ (копия), сертификаты
12	Наличие обучающихся: 15.1 победителей / призеров (дистанционные, школьные конкурсы) 15.2 участников интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований (дистанционные, школьные конкурсы) 15.3 участников проектной и исследовательской деятельности (очный этап, городские конкурсы) <i>(баллы п.15.1 и 15.2 не суммируются)</i>	1 балл 0,5 баллов 1 балл			Приказ (копия), диплом, грамота, сертификат
13	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: - проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне, - выступления на городских семинарах, заседаниях форсайт-центров, публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий	0,5 баллов 1 балл			Приказы (копии). Копия статей. Скриншот публикаций, сертификаты

14	<p>Участие в инновационной и экспериментальной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа в группе (школьный уровень), - руководитель группы (школьный уровень), - руководитель площадки форсайт-центра (городской уровень) 	<p>0,5 баллов</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p><i>(баллы не суммируются)</i></p>			Приказ (копия)
15	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие призовых мест в дистанционных конкурсах профессионального мастерства, - участие в очных конкурсах профессионального мастерства 	<p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p><i>(баллы не суммируются)</i></p>			Приказ (копия)
16	<p>Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. активное участие в профсоюзной организации; 2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 4. качественная организация профсоюзной работы <p><i>(Баллы п.22.1-22.3 не суммируются, рассчитываются по максимальному значению)</i></p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p>			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
17	<p>Создание комфортной образовательной среды, отсутствие в кабинете нарушений требований ПБ, ТБ, СанПиН, сохранное состояние мебели, кабинета</p>	<p>0.5 баллов</p>			Справка ППО, специалиста по ОТ

18	Исполнение обязанностей: - организаторов, дежурных и иных привлеченных специалистов в период проведения репетиционных экзаменов (школьный уровень) - организация и проведение устного собеседования в 9 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) итогового сочинения в 11 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) ВПР, РДР (всероссийский, региональный уровень)	0,5 баллов			Приказы (копии)
		0,5 баллов			
		0,5 баллов			
		0,5 баллов			
19	Итого	Max-20 баллов			

Подпись педагогического работника _____ (_____)
ФИО работника расшифровка

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____
«О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ специалиста отдела кадров
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.) _____

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа	Делопроизводство	Архивирование, списание документов	2			Справка главного бухгалтера
		Сложность и напряженность работы по удаленной бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи)	Работа по сбору, обработке, составлению сводов отчетности по предоставляемой информации	2			Справка директора
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Пенсионный фонд	3		Отчеты (копии) Скриншот размещения вакансий, копия договора с ЦЗ	
			Сводная отчетность	2			
Поддержка трудоустройства несовершеннолетних в обра-	Работа с департаментом труда и занятости населения	Менее 5 человек	1		Копия договора		
		5-7 человек	2				

		зовательных организациях	Более 7	3			
2.	Высокая результативность	Ежемесячная отчетность, срочные запросы департамента образования	Подготовка и предоставление ежемесячной отчетности, подготовка срочной информации по запросам департамента образования, срочность	2			Справка главного бухгалтера
		Нормативные документы	Подготовка предложений, проектов, участие в разработке локальных актов	2			Справка главного бухгалтера
			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) активное участие в профсоюзной организации б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по</i>	2 3			Справка председателя ППО, дипломы, грамоты

76	Результативность коррекционно-развивающей деятельности. Позитивная динамика достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной и письменной речи.	1 балл			Аналитический отчет, цифровой отчет в ДО.
77	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: - проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне; публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий; - выступления на конференциях, заседаниях форсайт-центров (городской уровень).	1 балл 2 балла			Приказы (копии). Копия статей. Скриншот публикаций, сертификаты, Протоколы.
78	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - наличие призовых мест в дистанционных конкурсах профессионального мастерства; - участие в очных конкурсах профессионального мастерства.	1 балл 2 балла (баллы не суммируются)			Сертификаты. Приказы (копии)
79	Наличие обучающихся: - победителей / призеров (дистанционные, школьные конкурсы).	1 балл			Сертификаты. Приказ (копия)
80	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности: - работа в группе (школьный уровень); - руководитель группы (школьный уровень); (школьные уровни не суммируются) -- руководитель площадки форсайт-центра (городской уровень)	0,5 баллов 1 балл 2 балла (баллы не суммируются).			Приказ (копия)
81	Обеспечение доступности получения обучающимися, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы, а также при организации деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (центр ППМС)	1 балл			Приказ ДО (копия), статотчет ОУ, заключение ТПМПК
82	Участие в школьном ППК: диагностическая работа, подготовка установленной документации для ТПМПК.	2 балла			Справка зам. директора по УР
83	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства на муниципальном и региональном уровнях	0,5 баллов			Приказ (копия)
84	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): 1. активное участие в профсоюзной организации; 2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 4. качественная организация профсоюзной работы (Баллы п.1-3 не суммируются, рассчитываются по максимальному значению)	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла		Справка председателя ППО, грамоты, дипломы	Справка председателя ППО, грамоты, дипломы

85	Создание комфортной образовательной среды, отсутствие в кабинете нарушений требований ПБ, ТБ, СанПиН, сохранное состояние мебели, кабинета	0,5 баллов			Справка ППО, специалиста по ОТ
86	Исполнение обязанностей: - организаторов, дежурных и иных привлеченных специалистов в период проведения репетиционных экзаменов (школьный уровень) - организация и проведение устного собеседования в 9 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) итогового сочинения в 11 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) ВПР, РДР (всероссийский, региональный уровень)	0,5 баллов 0,5 баллов 0,5 баллов			Приказы (копии)
	Итого	Мах-20 баллов			

Подпись педагогического работника _____ (_____)
подпись ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев от даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

18

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____.2021 № _____ -
осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА (СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ)
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период 01.09.2021г. по 31.08.2022г

(ФИО педагога)					
№ п/п	Показатель качества и эффективности выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Своевременное и качественное ведение отчетной документации по направлениям деятельности (обработка результатов психодиагностических исследований; качественное ведение мониторинга УУД; карт обучающихся допризывного возраста; карт индивидуальной работы с обучающимися, состоящими на учете в УМВД г. Нижневартовска, семей в СОП)	1 балл			Справки, карты обучающихся допризывного возраста, карты обучающихся состоящих на учете, семей СОП
2	Наличие позитивной динамики в социально-психолого – педагогической адаптации обучающихся 1, 5, 10 классов	1 балл			Справка по итогам адаптации, аналитический отчет педагогов-психологов
3	Наличие позитивной динамики в формировании универсальных учебных действий у обучающихся 1, 4, 5 классов	1 балл			Справка по итогам мониторинга УУД, аналитический отчет педагогов-психологов.
4	Положительная динамика (снижение численности) учащихся, стоящих на учете в УМВД г. Нижневартовска, МКДН и ЗП.	1 балл			Постановления МКДНиЗП
5	Участие в рейдах, патрулях	1 балл			Приказ ДО (копия)

6	Участие при проведении следственных и иных процессуальных действий с участием несовершеннолетних в рамках межведомственного взаимодействия	1 балл			Приказ ДО (копия)
7	Участие в обработке психодиагностических исследований на базе военного комиссариата города Нижневартовск	1 балл			Приказ ДО (копия)
8	Участие и в школьном ПМПК: диагностическая работа, подготовка установленной документации для ТПМПК	1 балл			Справка зам. директора по УР
9	Обеспечение доступности получения обучающимися, испытывающими трудности в освоении основной общеобразовательной программы, а также при организации деятельности центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (центр ППМС)	1 балла			Приказ ДО (копия), статотчет ОУ, заключение ТПМПК
10	Организация городских мероприятий на базе образовательной организации	1 балла			Приказ ДО (копия)
11	Работа в экспертных комиссиях, членом жюри (олимпиад, смотров, конкурсов и др.), в организации судейства	0,5 баллов			Приказ (копия), сертификаты
12	Наличие обучающихся: 15.1 победителей / призеров (дистанционные, школьные конкурсы) 15.2 участников интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований (дистанционные, школьные конкурсы) 15.3 участников проектной и исследовательской деятельности (очный этап, городские конкурсы) <i>(баллы п.15.1 и 15.2 не суммируются)</i>	1 балл 0,5 баллов 1 балл			Приказ (копия), диплом, грамота, сертификат
13	Участие в мероприятиях по совершенствованию профессионального мастерства: - проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне, - выступления на городских семинарах, заседаниях форсайт-центров, публикация методической статьи, сценариев разработки уроков, внеклассных мероприятий	0,5 баллов 1 балл			Приказы (копии). Копия статей. Скриншот публикаций, сертификаты

14	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности: - работа в группе (школьный уровень), - руководитель группы (школьный уровень), - руководитель площадки форсайт-центра (городской уровень)	0,5 баллов 1 балл 2 балла <i>(баллы не суммируются)</i>			Приказ (копия)
15	Участие в конкурсах профессионального мастерства: - наличие призовых мест в дистанционных конкурсах профессионального мастерства, - участие в очных конкурсах профессионального мастерства	1 балл 2 балла <i>(баллы не суммируются)</i>			Приказ (копия)
16	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): 1. активное участие в профсоюзной организации; 2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 4. качественная организация профсоюзной работы <i>(Баллы п.22.1-22.3 не суммируются, рассчитываются по максимальному значению)</i>	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
17	Создание комфортной образовательной среды, отсутствие в кабинете нарушений требований ПБ, ТБ, СанПиН, сохранное состояние мебели, кабинета	0.5 баллов			Справка ППО, специалиста по ОТ

18	Исполнение обязанностей: - организаторов, дежурных и иных привлеченных специалистов в период проведения репетиционных экзаменов (школьный уровень) - организация и проведение устного собеседования в 9 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) итогового сочинения в 11 классе (городской уровень) - организация и проведение (проверка работ) ВПР, РДР (всероссийский, региональный уровень)	0,5 баллов			Приказы (копии)
		0,5 баллов			
		0,5 баллов			
		0,5 баллов			
19	Итого	Мах-20 баллов			

Подпись педагогического работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____
«О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ специалиста отдела кадров
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.) _____

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа	Делопроизводство	Архивирование, списание документов	2			Справка главного бухгалтера
		Сложность и напряженность работы по удаленной бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи)	Работа по сбору, обработке, составлению сводов отчетности по предоставляемой информации	2			Справка директора
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Пенсионный фонд	3			Отчеты (копии)
			Сводная отчетность	2			Скриншот размещения вакансий, копия договора с ЦЗ
Работа с департаментом труда и занятости населения	Работа с департаментом труда и занятости населения	2					
	Поддержка трудоустройства несовершеннолетних в обра-	Менее 5 человек	1			Копия договора	
5-7 человек		2					

		зовательных организациях	Более 7	3			
2.	Высокая результативность	Ежемесячная отчетность, срочные запросы департамента образования	Подготовка и предоставление ежемесячной отчетности, подготовка срочной информации по запросам департамента образования, срочность	2			Справка главного бухгалтера
Нормативные документы		Подготовка предложений, проектов, участие в разработке локальных актов	2			Справка главного бухгалтера	
		Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) активное участие в профсоюзной организации б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по</i>	2 3			Справка председателя ППО, дипломы, грамоты	

24

			максимальному значению.	1			
				3			
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____-осн
«О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ специалиста по охране труда
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

№ п/п	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы (положения, ежегодные планы, графики)	2			Копии первых листов
2.	Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке и пересмотре инструкций по охране труда для работников и обучающихся, обновление информационных стендов	1			Копии инструкций, фото стендов
3.	Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений), предоставление оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации.	2			Копии отчетов, информации, справок
4.	Своевременное представление материалов директору, сдача отчетности (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.)	2			Копии отчетов
5.	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов по направлению деятельности, обоснованных жалоб.	2			Акты
6.	Участие в профессиональных конкурсах	1			Приказы (копия), дипломы, сертификаты
7.	Обеспечение работников индивидуальными средствами защиты	1			Подтверждение приобретения средств индивидуальной

					защиты (копия товарной накладной)
8.	Своевременное проведение вводного инструктажа с работниками образовательного учреждения	1			Копия журнала регистрации вводного инструктажа
9.	Отсутствие несчастных случаев с работниками образовательного учреждения	2			Копия журнала регистрации несчастных случаев на производстве
10.	Погрузо-разгрузочные работы	2			Справка кладовщика
11.	Сложность и напряженность работы по удаленной, бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи), а так же в режиме повышенной готовности или чрезвычайной ситуации – с работниками образовательного учреждения	2			Справка директора
12.	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) активное участие в профсоюзной организации б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) – в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>	2 3 1 3			Справка председателя ППО, дипломы, грамоты.
13.	Итого	Максимально 20 баллов			

77

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -
осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ делопроизводителя, секретаря
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Категория работников	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа		Качественное обеспечение сохранности имущества	Делопроизводитель, секретарь	2			Справка председателя комиссии по расследованию причин порчи имущества (Шевченко Е.С.)
		Делопроизводство	Архивирование документов	Секретарь	3			Справка главного бухгалтера
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Качественное и своевременное размещение информации ГИС«Образование» (зачисление, отчисление обучающихся) Работа с порталом образования Работа по обращениям граждан на сайте ССТУ.РФ	Делопроизводитель	3 3 3			Скриншот Скриншот Скриншот обращений
			Качественное выполнение заполнения и распечатывание аттестатов ФИРСФРДО	Секретарь	3 3			

			Ведение и оформление протокола трудового коллектива»	Делопроизводитель, секретарь	2			Ксерокопии протоколов Трудового коллектива
2.	Высокая результативность		Отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдению прав участников образовательных отношений	Делопроизводитель, секретарь	2			
		Сложность и напряженность работы по удаленной бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи)	Работа с классными руководителями родителями, законными представителями по сбору, обработке, предоставляемой информации	Делопроизводитель, секретарь	3			Справка директора
3.			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) активное участие в профсоюзной организации б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной	Делопроизводитель, секретарь	2			

			организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>		3			
					1			
					3			
Итого:					Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)
 ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений,	до 20%

	решений, поручений	
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ инженера
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа		Подготовка, обеспечение, работа с проектом персонализированная модель образование «Цифровая платформа» сбербанк	2			
		Ведение документации и размещение отчетов по обращению граждан	Работа по обращениям граждан на сайте ССТУ.РФ	2			Скриншот обращений
2.	Высокая результативность	Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Электронный журнал cor.admhmao.ru ФИРСФРДО	2 1 2			Отчеты

			<p>Качественное выполнение заполнения и распечатывание аттестатов</p> <p>Своевременное оформление ЭЦП</p> <p>Система электронного питания</p>	2			
				2			
				1			
			Организация ТСО и обслуживания на мероприятиях различного уровня	1			Справка зам.директора по АХР
			Проведение мелкого ремонта, качественной настройки оргтехники	1			Справка зам.директора по АХР
		Сложность и напряженность работы по удаленной бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи)	Работа с классными руководителями по сбору, обработке, предоставляемой информации	2			Справка директора
3.			<p>Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)</p> <p>а) активное участие в профсоюзной организации</p>	2			

			б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3			
			в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1			
			г) качественная организация профсоюзной работы	3			
			<i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>				
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений,	до 20%

	решений, поручений	
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ водителя
 для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
 на период с 01.09.2021 по 31.08.2022год

 (Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда				Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Высокая результативность	Доставка корреспонденции	Доставка корреспонденции из обслуживающих и вышестоящих организаций и обратно	4			Справка секретаря
			Ведение и содержание документации – путевых листов и	4			Справка главного бухгалтера

			др. документации в надлежащем порядке				
2	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования образовательного учреждения	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Соблюдение требований ГИБДД (отсутствие штрафов)	4			Справка главного бухгалтера
			Обеспечение безаварийной работы автотранспорта	3			Справка зам.директора по АХР
			Погрузо-разгрузочные работы	3			Справка кладовщика
			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)				Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
		а) активное участие в профсоюзной организации	2				
		б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3				
		в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1				
		г) качественная организация профсоюзной работы	3				
			<i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>				
			Итого:	Максимально 20			

				баллов			
--	--	--	--	--------	--	--	--

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ - осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ вахтера
 для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
 на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда			Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования образовательного учреждения	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Работа по обеспечению автоматической системой связи (АТС)	3		Акты проверок
			Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных систем и хозяйственно-эксплуатационных систем	4		Акты проверок
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение	3		Акты, справка главного бухгалтера
			Отсутствие обоснованных жалоб граждан (работников) по вопросам невыполнения прямых должностных обязанностей	3		Справка зам.директора по АХР
		Ведение и содержание соответствующей документации в	2		Справка зам.директора по АХР	

			надлежащем порядке				
			Оказание помощи администрации школы в эвакуации лиц находящихся в образовательном учреждении	3			Справка зам.директора по безопасности
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)				Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
			а) активное участие в профсоюзной организации	2			
			б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3			
			в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1			
			г) качественная организация профсоюзной работы	3			
			<i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>				
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от 27.08.2020 №200-осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ сторожа
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда			Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования образовательного учреждения	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Работа по обеспечению автоматической системой связи (АТС)	3		Акты проверок
			Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных систем и хозяйственно-эксплуатационных систем	4		Акты проверок
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение	3		Акты, справка главного бухгалтера
			Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности учреждения	2		Акт проверок
			Качественное обеспечение сохранности имущества, здания и сооружений	2		Справка председателя комиссии по расследованию причин порчи имущества (Шевченко Е.С.)
			Отсутствие обоснованных жалоб граждан (работников) по вопросам невыполнения прямых должностных обязанностей	2		Справка зам.директора по АХР

			Ведение и содержание соответствующей документации в надлежащем порядке	2			Справка зам.директора по АХР
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)				Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
			а) активное участие в профсоюзной организации	2			
			б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3			
			в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1			
			г) качественная организация профсоюзной работы	3			
			<i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>				
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от ____ № ____-осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ рабочего по комплексному обслуживанию здания
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда	Размер Выплат	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
---	------------------	-------------------------	-------------------------	-----------------------------------

			(баллы)				
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования образовательного учреждения	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных систем и хозяйственно-эксплуатационных систем	2			Акты проверок
			Погрузо-разгрузочные работы	3			Справка кладовщика
			Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин, отсутствие предписаний Роспотребнадзора	2			Акт приемки школы, предписания надзорных органов
			Участие в осуществлении текущего ремонта образовательного учреждения в каникулярное время (покраска небольших площадей)	3			Приказ (копия), фото
			Своевременное выполнение заявок по обслуживанию здания	3			Справка зам.директора по АХР
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение	2			Акты, справка главного бухгалтера
			Напряженность и срочность работы связанная с обслуживанием здания	3			Справка зам.директора по АХР
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации,				Справка председателя ППО, грамоты, дипломы

			<p>работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)</p> <p>а) активное участие в профсоюзной организации</p> <p>б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации</p> <p>в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации</p> <p>г) качественная организация профсоюзной работы</p> <p><i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i></p>	2			
				3			
				1			
				3			
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3

1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ уборщика служебных помещений
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда			Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	3			Справка зам.директора по АХР

	ния образовательного учреждения	боты	по АХР об имеющихся недостатках, состоянии электроприборов, дверей, окон и т.п.)				
			Стирка, глажка штор, скатертей	2			Справка зам.директора по АХР
			Погрузо-разгрузочные работы	3			Справка кладовщика
			Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин, отсутствие предписаний Роспотребнадзора	2			Акт приемки школы, предписания надзорных органов
			Участие в осуществлении текущего ремонта образовательного учреждения в каникулярное время (покраска небольших площадей)	3			Приказ (копия), фото
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение	2			Акты, справка главного бухгалтера
			Сложность и напряженность работы с дез.средствами во время карантинных мероприятий, режима самоизоляции в образовательном учреждении	3			Справка зам.директора по АХР
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и				Справка председателя ППО, грамоты, дипломы

		др.)				
		а) активное участие в профсоюзной организации	2			
		б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3			
		в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1			
		г) качественная организация профсоюзной работы	3			
		<i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>				
Итого:			Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%

2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ кладовщика
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда			Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования школы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	3			Акт приемки школы, предписания надзорных органов
		Стирка, глажка штор, скатер-	3			Справка зам.директора

			тей				по АХР
			Погрузо-разгрузочные работы	3			Справка кладовщика
			Участие в осуществлении текущего ремонта школы	3			Приказ (копия), фото
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение	3			Акты, справка главного бухгалтера
			Предоставление своевременной и достоверной информации бюджетной, статистической и иной отчетности	3			Справка зам.директора по АХР
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)				Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
			а) активное участие в профсоюзной организации	2			
			б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3			
			в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1			
			г) качественная организация	3			

			профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) – в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>				
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн
«О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ дворника
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда			Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования школы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Обеспечение безаварийной, безотказной работы инженерных систем и хозяйственно-эксплуатационных систем	4		Акты проверок
			Погрузо-разгрузочные работы	3		Справка кладовщика
			Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин, отсутствие предписаний Роспотребнадзора	2		Акт приемки школы, предписания надзорных органов
			Участие в осуществлении текущего ремонта школы	3		Приказ (копия), фото
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным	3		Акты, справка главного бухгалтера

			ценностям и их сбережение			
			Сложность работы по уборке территории от снега в зимний период	3		Справка зам.директора по АХР
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы
			а) активное участие в профсоюзной организации	2		
			б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации	3		
			в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации	1		
			г) качественная организация профсоюзной работы	3		
			<i>Баллы а) - б) - в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>			
Итого:				Максимально 20 баллов		

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

Ф.И.О работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ гардеробщика
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 по 31.08.2022 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда	Размер	Самооценка	Начислено	Подтверждение показателя
---	--------	------------	-----------	--------------------------

			Выплат (баллы)	работника	фактически	теля качества	
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования школы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	Ответственное отношение к сохранности имущества (вещей) на закрепленной территории	3			Справка зам.директора по АХР
			Напряженность и объемность работы при выдаче верхней одежды посетителям учреждения	3			Справка зам.директора по АХР
			Стирка, глажка штор, скатертей	3			Справка зам.директора по АХР
			Качественное проведение генеральной уборки гардероба	3			Справка зам.директора по АХР
			Погрузо-разгрузочные работы	3			Справка кладовщика
			Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение	3			Акты, справка главного бухгалтера
2		Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) активное участие в профсо-	2			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы	

			юзной организации б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) – в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>	3 1 3			
Итого:				Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%

3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ оcn «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ лаборанта
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2020 по 31.08.2021 год

(Ф.И.О.)

Критерии и показатели оценки за интенсивность труда			Размер Выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1	Создание условий для обеспечения бесперебойного и качественного функционирования школы	Обеспечение проведения лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии	3			Справка учителя - предметника
		Своевременное пополнение учебных кабинетов приборами для проведения лабораторных и практических работ	3			Справка учителя - предметника

		Обеспечение исправного состояния лабораторного оборудования в учебных кабинетах	Обеспечение безаварийной, безотказной работы лабораторного оборудования в учебных кабинетах	3			Справка учителя - предметника
			Соответствие учебной программы подготовленных демонстрационных опытов, практических и лабораторных работ	2			Справка учителя - предметника
			Участие в сборе и обработке материалов в процессе исследований в соответствии с утвержденной программой работы	3			Справка учителя - предметника
		Своевременный и качественный учёт расходных материалов	Отсутствие замечаний по ведению учета расходных материалов	2			Справка учителя - предметника
			Своевременность составления отчетности по учету материальных запасов в образовательном учреждении	2			Справка бухгалтера материального стола
2			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) активное участие в профсоюзной организации б) победитель различных ме-	2			Справка председателя ППО, грамоты, дипломы

		мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) - б) – в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>	3 1 3			
Итого:			Максимально 20 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%

4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%
----	----------------------------------	--------

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ заместителя директора по безопасности

для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с 01.09.2021г. по 31.08.2022г.

_____ (ФИО работника полностью)

№ п/п	Критерии эффективности	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Участие в разработке и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы	2 балла			Приказы (копии)
2.	Обеспечение работы пропускного режима (программирование ЧИПов)	2 балла			Отчет
3.	Отсутствие нарушений деятельности при проверках со стороны контрольных и надзорных органов.	2 балла			Акты
4.	Организация и качественное проведение учебных тренировочных занятий с сотрудниками школы в случае чрезвычайных ситуаций и пожара.	2 балла			Акты, приказы(копии)
5.	Публикации. Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, статей	2 балла			Свидетельства о публикации
6.	Участие в профессиональных конкурсах	2 балла			Приказы (копия)
7.	Участие в конкурсах по безопасности	2 балла			Приказы ДО

8.	Отсутствие несчастных случаев с сотрудниками и обучающимся. (отсутствие роста)	2 балла			Отчеты по ОТ
9.	Приемка образовательной организации без замечаний	2 балла			Акт приемки ОУ
10.	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): 10.1. активное участие в профсоюзной организации; 10.2. победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 10.3. участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. 10.4. качественная организация профсоюзной работы <i>(Баллы п.10.1-10.3 не суммируются, рассчитываются по максимальному значению)</i>	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО, дипломы, грамоты.
11.	Итого	Максимум 20 баллов			_____ (ознакомлен! подпись работника)

Подпись работника _____ (_____)
ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____-осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

**ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
заместителя директора по административно-хозяйственной работе**

для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда на период с 01.09.2021г. по 31.08.2022г.

(ФИО работника полностью)

№ п/п	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы.	2 балла			Справка руководителя
2.	Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, вывоз ТБО и др.)	2 балла			Справка главного бухгалтера
3.	Своевременное представление материалов директору, сдача отчетности (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.).	2 балла			Справка руководителя
4.	Отсутствие замечаний и предписаний контролирующих органов по направлению деятельности, обоснованных жалоб.	3 балла			Акты
5.	Участие в профессиональных конкурсах муниципального уровня (очное участие)	2 балла			Приказы (копия)
6.	Эффективность работы по экономии электроэнергии, воды, уборочного инвентаря и моющих средств	2 балла			Справка главного бухгалтера, акты сверки
7.	Привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации	- Наличие- 1,5 балла			Справка главного бух-

					ботника)
--	--	--	--	--	----------

Подпись работника _____ (_____)
ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ 2021 № ____ -осн. «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 года по 31.08.2022 года

(Ф.И.О.)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа	Делопроизводство	Архивирование, списание документов, ксерокопирование документов	1			Справка главного бухгалтера
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Консолидированная отчетность	2			Отчеты (копии)
			Статистика ФНС (налоговая)	2 1			
		Работа на официальном сайте http://bus.gov.ru	Предоставление документов для размещения на официальном сайте школы, сайт http://bus.gov.ru	2			Скриншоты
Эффективное использование ресурсов	Обеспечение выполнения Плана ФХД в части полноты предоставления первичной документации на расходование средств муниципального задания: - от 95% до 99% - от 0% до 94,9%				Акт выполнения муниципального задания выписка из пояснительной записки за финансовый год		
				1			

				0			
2.	Высокая результативность	Просроченная кредиторская задолженность	наличие отсутствие	0 1			Копия формы «Просроченная кредиторская задолженность» при сдаче годовой отчетности
Нарушение сроков сдачи отчетности (по вине специалистов образовательного учреждения)		наличие отсутствие	0 1			Справка главного бухгалтера	
Ежемесячная отчетность, срочные запросы департамента образования, сведения к плану ФХД		Подготовка и предоставление ежемесячной отчетности, подготовка срочной информации по запросам департамента образования, срочность	2			Справка главного бухгалтера	
Нормативные документы		Подготовка предложений, проектов, участие в разработке локальных актов, плана ФХД	2			Копия потребности к проекту бюджета	
Сложность и напряженность работы по удаленной, бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи), а также в режиме повышенной готовности или чрезвычайной ситуации		Работа с родителями, законными представителями обучающихся, классными руководителями, обучающимися по сбору, обротки, составлению сводов, отчетности по предоставляемой информации	3			Справка директора	
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодатель-		Поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательной организации:				Копия договора заключенного с Центром занятости	

		ства сфере образования	-более 7 человек, -5-7 человек, -менее 5 чел.	3 2 1			(заявка)
			Участие в профессиональных конкурсах	1			Копия диплома, сертификата
			Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.) а) участие в профсоюзной организации (школьный уровень) б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) б) в) не суммируются, рассчитываются по макси-</i>	2 3			Справка Председателя ППО

			<i>маленькому значению.</i>	1			
				3			
Итого:				Максимально 25 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3

1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 года по 31.08.2022 года

(ФИО)

№ п/п	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы, План финансово – хозяйственной деятельности.	2 балла			Приказы, скриншоты
2.	Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных экономических расчетов, подготовка данных бухгалтерского учета по запросам	2 балла			Приказы, скриншоты
3.	Обеспечение условий для своевременного и качественного наполнения официального сайта лица, сайта http://bus.gov.ru/ : - отсутствие замечаний по ведению сайтов - наличие замечаний	2 балла 0 баллов			По факту проверок

4.	Своевременное и качественное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	2 балла			Приказы, скриншоты
5.	Обеспечение условий для развития информационного, диалогового образовательного пространства (ведение электронных программ, электронных баз, мониторингов и пр.):	2 балла			
6.	Привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации: - наличие - отсутствие	2 балла 0 баллов			Акты, договоры,
7.	Создание развивающей предметно-пространственной среды - среда создана в полном объеме - среда создана на допустимом объеме - среда не является развивающей	3 балла 2 балл 0 баллов			Мониторинг, справка, отчет
8.	Создание условий для исполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг - от 99% до 100% от 95% до 98% -94 % и ниже	2 балла 1 балл 0 баллов			Отчет , акт
9.	Создание условий для исполнения плана ФХД от 99% до 100% - от 95% до 98% -94 % и ниже	2 балла 1 балл 0 баллов			Отчет , акт
10	Результаты приемки образовательной организации к началу учебного года - отсутствие замечаний - наличие замечаний	1 балл 0 баллов			Отчет , акт
11	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб и замечаний	2 балла			Отчет , акт
12	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности.	2 балла			Отчет , акт
13	Сложность и напряженность работы по удаленной, бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи), а также в режиме повышенной готовности или чрезвычайной ситуации - работа с родителями, законными представителями обучающихся, классными руководителями, обучающихся по сбору, оборотки, составлению сводов, отчетности по предоставляемой информации	3 балла			Справка директора
14	Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.): а) участие в профсоюзной организации (школьный уровень); б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации. в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации. г) качественная организация профсоюзной работы	2 балла 3 балла 1 балл 3 балла			Справка председателя ППО,

	Баллы б) - в) г) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.				
15	Участие в профессиональных конкурсах	1 балл			Дипломы, приказы(копии)
16	ИТОГО	Максимально-30 баллов			

Подпись работника _____ (_____)
ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно).

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат».

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ контрактного управляющего
 для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
 на период с 01.09.2020 года по 31.08.2021 года _____

(Ф.И.О.)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа	Делопроизводство	Архивирование, списание документов	2			Справка главного бухгалтера
		Привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты)	Наличие	1			Копии договоров
			Отсутствие	0			
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Госзакупки	3			Отчеты (копии)
Работа на официальном сайте http://bus.gov.ru	Предоставление документов для размещения на официальном сайте школы, сайт http://bus.gov.ru	2			Скриншот		
2.	Высокая результативность	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере закупок	Доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций: от 77% совокупного годового объема закупок, -от 60% -69% совокупного го-	3			Отчет по СМП и СаНКО

24

			<p>дового объема закупок,</p> <p>-от 40%-59% совокупного годового объема закупок,</p> <p>-менее 40% совокупного годового объема закупок</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>0</p>			
		Ежемесячная отчетность, срочные запросы департамента образования, сведения к плану ФХД	Подготовка и предоставление ежемесячной отчетности, подготовка срочной информации по запросам департамента образования, срочность	3			Справка главного бухгалтера
		Нормативные документы	Подготовка предложений, проектов, участие в разработке локальных актов, плана ФХД, плана – графика, плана – закупок, заявок и т.д.	2			Справка главного бухгалтера
		Поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательном учреждении	более 7 чел	3			Копия договора
			5-7 человек	2			
			менее 5 человек	1			
			<p>Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)</p> <p>а) участие в профсоюзной организации (школьный уровень)</p> <p>б) победитель различных ме-</p>	2			

		мероприятий по линии профсоюзной организации в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации г) качественная организация профсоюзной работы <i>Баллы а) б) в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i>	3 1 3			
Итого:			Максимально 22 баллов			

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений,	до 20%

	решений, поручений	
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -
осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

ЛИСТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ экономиста
для определения эффективности работы и начисления стимулирующей части оплаты труда
на период с 01.09.2021 года по 31.08.2022 года

(Ф.И.О.)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Показатель качества выполняемых работ	Размер выплат (баллы)	Самооценка работника	Начислено фактически	Подтверждение показателя качества
1.	Дополнительная работа	Делопроизводство	Архивирование, списание документов, ксерокопирование документов	1			Справка главного бухгалтера
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам	Статистика	3			Отчеты (копии)
Центр социальных выплат	2						

		Эффективное использование ресурсов	Обеспечение выполнения Плана ФХД в части полноты предоставления первичной документации на расходование средств муниципального задания: - от 95% до 99% - от 0% до 94,9%	1 0			Акт выполнения муниципального задания выписка из пояснительной записки за финансовый год
		Просроченная кредиторская задолженность	наличие отсутствие	0 1			Копия формы «Просроченная кредиторская задолженность» при сдаче годовой отчетности
2.	Высокая результативность	Нарушение сроков сдачи отчетности (по вине специалистов образовательного учреждения)	наличие отсутствие	0 1			Справка главного бухгалтера
		Ежемесячная отчетность, срочные запросы департамента образования, сведения к плану ФХД	Подготовка и предоставление ежемесячной отчетности, подготовка срочной информации по запросам департамента образования, срочность	2			Справка главного бухгалтера
		Нормативные документы	Подготовка предложений, проектов, участие в разработке локальных актов, плана ФХД	2			Копия потребности к проекту бюджета копии актов
		Сложность и напряженность работы по удаленной, бесконтактной системе (с привлечением всех видов связи), а также в режиме повышен-	Работа с родителями, законными представителями обучающихся, классными руководителями, обучающимися по сбору, оборотки, составлению сво-	3			Справка директора

		ной готовности или чрезвычайной ситуации	дов, отчетности по предоставляемой информации				
		Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства сфере образования	Поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательной организации: -более 7 человек, -5-7 человек, -менее 5 чел.	3 2 1			Копия договора заключенного с Центром занятости (заявка)
			Участие в профессиональных конкурсах	1			Копия диплома, сертификата

76

			<p>Участие в мероприятиях профсоюзной организации, работа в общественных организациях, в том числе в профсоюзном комитете школы (соревнования, слеты, конкурсы и др.)</p> <p>а) участие в профсоюзной организации (школьный уровень)</p> <p>б) победитель различных мероприятий по линии профсоюзной организации</p> <p>в) участник различных мероприятий по линии профсоюзной организации</p> <p>г) качественная организация профсоюзной работы</p> <p><i>Баллы а) б) в) не суммируются, рассчитываются по максимальному значению.</i></p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>3</p>			Справка Председателя ППО
ИТОГО				<p>Максимальное количество 22 балла</p>			

78

*Максимальное количество баллов за интенсивность труда прочих специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих устанавливается в зависимости от конкретных характеристик каждой должности.

Подпись работника _____ (_____)

ФИО работника расшифровка

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок не менее 6 месяцев, с даты приема на работу.

ПОКАЗАТЕЛИ, ЗА КОТОРЫЕ ПРОИЗВОДИТСЯ СНИЖЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ.

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

Решение о снижении размера стимулирующей выплаты работникам принимает комиссия в соответствии с Положением о работе комиссии (ежемесячно)

Работники, которым снижен размер выплаты за эффективность деятельности, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом руководителя под роспись и имеют право обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа.

Рассмотрено на заседании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат, назначенной приказом директора МБОУ «СШ № 17» от _____ № _____ -
осн «О создании комиссии по рассмотрению фонда стимулирующих выплат»

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

5. Изложить Приложение №1 к приложению №4 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17» в следующей редакции:

Приложение №1 к приложению №4 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»

Перечень возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)

Направление	Критерии	Категории работников	Уровень достижения	Уровень участия в достижении результата (категория достижения)	Размер стимулирующей выплаты (в тыс. рублей)	Подтверждающие документы
1.Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	1.1. Наличие победителей и призеров Всероссийских конкурсов и олимпиад: Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийского форума научной молодежи "Шаг в будущее», конкурса социальных проектов «Гражданин России», других творческих конкурсов, соревнований, исследовательских и проектных работ всероссийского, регионального и муниципального уровней (очное)	Педагогические работники	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки, Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	
			Региональный уровень	Победитель	15000 (за каждого победителя), но не более 30000 рублей	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	10000 (за каждого победителя), но не более 20000 рублей	
			Муниципальный уровень	Победитель	5000 (за каждого победителя), но не более 10000	Приказы департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	3000 (за каждого призера),	

					но не более 10000	
	1.2. Высокие результаты государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ	Педагогические работники	Муниципальный уровень	96-100 баллов 90-95 баллов 75-89 баллов	5000 3000 1500 (за каждого выпускника), но не более 20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, протокол проверки результатов единого государственного экзамена
	1.3. Сложность работы, связанной с организацией и проведением государственной итоговой аттестации (ГИА) в форме ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ	Педагогические работники, прочие педагогические и непедагогические работники	Муниципальный уровень	Руководитель ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	3000 (за каждый экзамен), но не более 20000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
Член ГЭК в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ				2500 (за каждый экзамен), но не более 20000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ	
Организатор в аудитории, технический специалист в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ				2000 (за каждый экзамен), но не более 20000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ	
Организатор вне аудитории в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ				1000 (за каждый экзамен), но не более 10000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ	
Ответственный за сопровождение, жизнь и здоровье обучающихся				1000 (за каждый экзамен),	Приказы о направлении обучающихся в пункт проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ,	

				в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	но не более 10000	ОГЭ	
				Организатор проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности с обучающимися и работниками, по соблюдению ими требований Рособнадзора по проведению в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	1000 (за каждый экзамен), но не более 15000	Приказы о направлении обучающихся и работников в пункт проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ	
2. Деятельность, способствующая повышению эффективности и доступности качественного образования в школе	2.1. Результативная реализация проектов и программ, результативное участие в конкурсах программ, проектов, методических разработок, конкурсах профессионального мастерства (очное)	Все категории работников школы	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки, Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы	
				Призер (2,3 место)	20000		
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	15000		
			Региональный уровень	Победитель	20000		Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	15000		
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	10000		
		Муниципальный уровень	Победитель	15000	Приказы департамента образования города Нижневартовска, ди-		
			Призер (2,3 место)	10000			

	защиты мероприятий на базе ОО, а также участие в текущем ремонте помещений школьного здания		Муниципальный уровень мероприятия		3000	руководителем ОО, акт выполненных работ, фото, видео фиксация. Служебная записка заместителя директора по АХР
			Школьный уровень		2000	
	3.4. Участие в благоустройстве прилегающих территорий ОО в летний и зимний период. Мероприятия по повышению эстетики и привлекательности ОО	Все категории работников школы	Школьный уровень	- озеленение, благоустройство и украшение школьного здания и прилегающей к нему территории, - изготовление и установка малых архитектурных форм на территории школы	5000	Приказы о подготовке, план мероприятий. Фото, видео фиксация. Служебная записка заместителей директора
	3.5. Участие ОО в городских смотрах-конкурсах	Все категории работников школы	Школьный уровень	- победитель	5000	Приказы о подготовке, план мероприятий, приказ о результатах, диплом, фото, видео фиксация
				- призер (II место)	3000	
				- призер (III место)	2000	
	3.6. За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней, в период режима повышенной готовности, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.	Все категории работников школы	Школьный уровень	За период нерабочих дней.	500	Приказ руководителя образовательного учреждения