


От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»


А.А.Смолин
« 06 » сентября 20 22 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №17»


С.Р.Абселямов
« 06 » сентября 20 22 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 23
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-
го общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средней школы №17»

Протокол № 2
от « 06 » 09 2022 года

г. Нижневартовск, 2022 г.

Дополнительное соглашение № 23

к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 02.08.2022 г. № 530 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744, от 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 № 919, от 27.01.2021 №47, от 13.05.2021 № 371, от 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 № 287, 28.06.2022 №434, от 29.04.2022 № 287, 28.06.2022 №434)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города.
3. В пункте 1.4 раздела I слова "6 801 рубля" заменить цифрами "7 107 рублей".
4. Строку 2.4 раздела 2 приложения 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, изложить в следующей редакции:

2.4.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	1,085		
		уровень 2 - заместители руководителей	0,883		
		уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,365		

5. Строку 1.13 раздела 1, строку 2.24 раздела 2, строку 3.5 раздела 3 приложения 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, изложить в следующей редакции:

1.13.	Работа в дошкольной образовательной организации: - специалистов (кроме руководителей и педагогических работников); - служащих	0,37; 0,32
2.24.	Работа в общеобразовательной организации: - специалистов (кроме руководителей и педагогических работников);	0,37;

нансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.";

- пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

"1.12. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников организации, осуществляется в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, иные цели."

4. Внести изменения в раздел II «Положения «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»:

- пункты 2.1 - 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.1. Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада и суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста организации определяется путем суммирования надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения базового оклада и суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего организации определяется путем произведения базового оклада и суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенных на единицу.";

- в абзаце первом пункта 2.12 слова "руководителю, специалистам и служащим организаций" заменить словами "руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений организации, специалистам и служащим организации".

5. В разделе III:

- абзац первый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Размер оклада рабочего определяется путем произведения базового оклада рабочего и суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенных на единицу.";

- пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Коэффициент квалификации рабочего устанавливается за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента квалификации рабочего за государственные награды (ордена, медали, знаки, почет-

ные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере."

6. В разделе IV:

- абзац третий пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"- выплаты работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями;"

- абзац первый пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

"4.4. Компенсационные выплаты начисляются к окладу рабочего (должностному окладу) или в абсолютных размерах."

7. В разделе V:

- абзац шестой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада. Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ утверждается локальным нормативным актом организации.;"

- абзацы третий, четвертый пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

"Пределный размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы за квартал, год осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) за норму часов за ставку заработной платы пропорционально отработанному времени.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам за фактически отработанное время в квартале, календарном году. В отработанное время в квартале, календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске."

8. В разделе VII:

- абзацы шестой, седьмой, десятый, двенадцатый пункта 7.5 изложить в следующей редакции:

"Руководителю организации расчет размера выплаты за качество выполняемых работ производится организацией самостоятельно с учетом количества набранных баллов руководителем организации по результатам оценки эффективности деятельности по следующей формуле:

$СВ_{эд} = СР / 12 / 100 * Кнб$;"

"СР - объем средств, направляемых на стимулирование руководителя организации;"

"Количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности руководителя организации устанавливается на год на основании приказа департамента образования (на период с 1 февраля по 31 января).;"

работы организации по общеобразовательным организациям до 1 октября текущего года.

Документы, подтверждающие наличие объемов работы организации, представляются общеобразовательными организациями до 1 октября текущего года.

Конкретные сроки представления соответствующих документов в пределах установленного периода определяются департаментом образования администрации города ежегодно и доводятся до сведения организаций.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года."

14. Дополнительное соглашение вступает в силу и с 06.08.2022 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 02.07.2022 года.