

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №17»



Е.Ю.Ломова

« 19 » февраля 20 18 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №17»



О.Ю.Лебедева

« 19 » февраля 20 18 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №17»**

Принято на общем собрании  
работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средней школы №17»

Протокол № 01  
от «19» февраля 2018 года

г. Нижневартовск, 2018г.

**Дополнительное соглашение №1**

**к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»**

1. В соответствии с Проставлением администрации города Нижневартовска № 1864 от 18.12.2017 года «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города.»
2. Согласно статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда:

2.1. Внести изменения в приложение 1 к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»:

1.1. В разделе V:

- в абзаце шестом пункта 5.3 слова "или оклада рабочего" исключить;
- пункт 5.6 дополнить абзацами следующего содержания:  
"Премияльная выплата по итогам работы за год производится:
  - руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;
  - работникам организации - на основании приказа руководителя организации.

Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации."

3. Изложить Приложение 1 к приложению 4 в следующей редакции:

Приложение № 1 к приложению № 4 Положения  
 об установлении системы оплаты труда работников  
 муниципального бюджетного  
 общеобразовательного учреждения «Средняя  
 школа № 17»

**Перечень  
 возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат  
 за особые достижения при выполнении услуг (работ)**

Направлен е	Критерии	Категории работников	Уровень достижен ия	Уровень участия в достижении результата (категория достижения)	Размер стимул ирующ ей выпла ты (в тыс. руб)	Подтверждающие документы
1. Реализаци я программ, направленн ых на работу с одаренными обучающим ися	1.1 Наличие призеров и Победителей Всероссийских Конкурсов и Олимпиад: Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийского форума научной молодежи "Шаг в будущее», конкурса социальных проектов «Гражданин России», др. конкурсов исследовательских и	Педагогическ ие работники	Всеросси йский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО- Югры, департамента
			Региональ ный уровень	Победитель и выход на всероссийский уровень	15000	
				Призер (2,3 место),	10000	

	проектных работ всероссийского, регионального и муниципального уровней (очное)			победитель (без права выхода на след. уровень)		образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
			Муниципальный уровень	Победитель и выход на региональный уровень	5000	Приказы департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место), победитель (без права выхода на след. Уровень)	3000	
	1.2.Высокие результаты государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ			96-100 баллов 90-95 баллов 75-89 баллов	5000 3000 1000 (за каждого выпускника) , но не более 20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма
2.Деятельность, способствующая повышению эффективности и	2.1. Результативная реализация проектов программ, результативное участие в конкурсах программ, проектов, методических разработок, конкурсах	Все категории работников школы (педагогические,	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	20000	
				Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот,	15000	

доступности и качественно го образования в школе	профессионального мастерства (при отсутствии призового фонда, финансируемого из федерального, регионального, муниципального бюджетов). На основе подтверждающих документов	непедагогические)	Региональный уровень	благодарственных писем		
				Победитель	20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования г. Нижневартовска, Информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	15000	
			Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	10000		
			Муниципальный уровень	Победитель	15000	Приказы департамента образования г. Нижневартовска информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	10000	
Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем и пр.	5000					
3.Формирование позитивного имиджа школы	3.1. Участие в текущем ремонте образовательного учреждения	Рабочие		Приемка образовательного учреждения без замечаний	15000	Ходатайство заместителя директора по АХР