

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»



А.А. Смолин
« 11 » _____ 2020 г.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной профсоюзной
организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»



М.А. Кирилук
« 11 » _____ 2020 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 16
К ПОЛОЖЕНИЮ «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетно-
го общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №17»

Принято на общем собрании
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средней школы №17»

Протокол № 26
от « 14 » декабря 2020 года

г. Нижневартовск, 2020 г.

Дополнительное соглашение № 16

к положению «Об установлении системы оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17»

1. В соответствии с Постановлением администрации города Нижневартовска от 28.10.2020 г. № 919 «О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 № 1129, от 31.10.2018 №1332, от 22.03.2019 №203, от 20.05.2019 №373, от 09.09.2019 №744, от 30.06.2020 №569)
2. В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:
3. Внести изменения в пункт 7.5 раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:
"Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, устанавливается выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 85% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности.".
4. В раздел VIII:
 - 4.1. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:
"8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью обеспечения социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.
К иным выплатам относятся:
 - единовременная выплата молодым специалистам;
 - единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
 - единовременное премирование к юбилейным датам работника;

- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее - ГИА) в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;

- единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10 классах, запланированных к проведению в период с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее - единовременная выплата за проверку диагностических работ).

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации."

4.2. Дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

"8.8. Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения.

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

- видов деятельности педагогических работников;
- количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;
- количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекаемыми в качестве экспертов региональных предметных комиссий);
- стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, работу с персональными данными, в соответствии с таблицей.

Таблица

**Стоимость одного часа работы
(стоимость проверки одной работы)
на одного педагогического работника,
привлекаемого к проверке диагностических работ в 10 классах**

№ п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) (руб.)
1	2	3	4
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	70,72
4.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	56,57

5. Приложение 8 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17», изложить в следующей редакции:

"Приложение 8 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города

**Параметры и критерии
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций
города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	требованиям законодательства
	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие предписания (представления) надзорных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руко-	наличие служебной информации по неис-

	водителя образовательной организации (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	полнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	достигнуто; не достигнуто
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	от 78,5% и более совокупного годового объема закупок; 60% и более совокупного годового объема закупок; 40% и более совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	отсутствие обучающихся 9 классов, не получивших аттестат об основном общем образовании (из числа допущенных к сдаче государственной итоговой аттестации), без учета экстернов	отсутствие; наличие
	отсутствие обучающихся 11 классов, не получивших аттестат об основном среднем образовании (из числа допущенных к сдаче государственной итоговой аттестации), без учета экстернов	отсутствие; наличие
	отсутствие нарушений, допущенных обучающимися при проведении государственной итоговой аттестации уровней основного общего и среднего общего образования	отсутствие; наличие
	создание условий для проведения государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов города	организация пункта проведения экзамена (далее - ППЭ) на базе образовательной организации; наличие руководителя ППЭ; отсутствие
	применение обучающимися цифровой образовательной платформы и индивидуальных планов обучения (персональная траектория обучения - цифровые образовательные платформы)	от 30%; от 6%; менее 6%
	реализация плана мероприятий по внедрению механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образова-	наличие; отсутствие

	тельной организацией	
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	наличие призеров и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников, всероссийской конференции "Шаг в будущее", всероссийского конкурса сочинений, чемпионата профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" (обучающиеся/педагоги), "Ученик года", "Worldskills"	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
	охват обучающихся научно-познавательной и проектной деятельностью (детский клуб "Фабрика миров", городской слет научного общества учащихся, межрегиональный фестиваль "Открытие мира", фестиваль учебных проектов "Грани познания")	от 8% обучающихся; от 6% обучающихся; менее 6% обучающихся
	доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	10% и выше; менее 10%
4.	Реализация профильного обучения, программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	обеспечение участия обучающихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации "Российское движение школьников"	более 70%; от 50% до 70%; менее 50%
	наличие отряда ЮНАРМИЯ, зарегистрированного в автоматизированной информационной системе "ЮНАРМИЯ", и поискового отряда, зарегистрированного в окружном реестре	наличие отряда ЮНАРМИЯ, зарегистрированного в автоматизированной информационной системе "ЮНАРМИЯ"; наличие поискового отряда, зарегистрированного в окружном реестре; отсутствие
	реализация программ по формированию законопослушного поведения, отсутствие случаев правонарушений, преступлений среди обучающихся	отсутствие правонарушений; снижение количества правонарушений; показатель на прежнем уровне; увеличение количества правонарушений
	охват детей в возрасте от 6 до 18 лет дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 75% обучающихся; менее 75% обучающихся
	охват обучающихся дополнительными образовательными программами естественнонаучной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
	доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), с учетом реализации проекта "Билет в будущее"	от 5% и выше; менее 10%
	реализация общеобразовательных программ начального, основного и среднего общего образования в сетевой форме в целях повышения эффективности использования инфраструктуры и кадрового потенциала си-	наличие; отсутствие

	стемы образования и расширения возможностей детей в освоении программ общего образования	
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя обучающихся с I и II группами здоровья; сохранение показателя обучающихся с I и II группами здоровья; снижение показателя обучающихся с I и II группами здоровья
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	развитие спортивной инфраструктуры	наличие и состояние: физкультурной площадки; физкультурного зала; хоккейного корта; тира; полосы препятствий; настольных игр для активного отдыха обучающихся; бассейна; тренажерного зала
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%
	отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию	отсутствие; наличие
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах профессиональных конкурсов уровня субъекта Российской Федерации и выше	лауреат; призер; победитель
7.	Эффективное использование ресурсов:	

	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные; тактильные; акустические; пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход); "кнопка вызова"; - отсутствие
	проведение мероприятий муниципального, окружного, федерального уровней (городской и региональный этапы всероссийской олимпиады школьников, конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	обеспечение интернет-соединения со скоростью соединения не менее 1 Гб/с	наличие; отсутствие
	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень

9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%

6. Исключить Приложение 7 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17».
7. Приложение № 8 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17» считать Приложение № 7 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»
8. Изложить приложение № 1 к приложению № 1 Положения об установлении системы труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»:

Приложение №1 к приложению №4 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 17»

Перечень возможных единовременных (разовых) стимулирующих выплат за особые достижения при выполнении услуг (работ)

Направление	Критерии	Категории работников	Уровень достижения	Уровень участия в достижении результата (категория достижения)	Размер стимулирующей выплаты (в тыс. рублей)	Подтверждающие документы
1.Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	1.1. Наличие победителей и призеров Всероссийских конкурсов и олимпиад: Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийского форума научной молодежи "Шаг в будущее", конкурса социальных проектов «Гражданин России», других творческих конкурсов, соревнований, исследовательских и проектных работ всероссийского, регионального и муниципального уровней (очное)	Педагогические работники	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки,
				Призер (2,3 место)	20000	Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы
			Региональный уровень	Победитель	15000 (за каждого победителя), но не более 30000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-
				Призер (2,3 место)	10000 (за каждого победителя)	Югры, информационные

					теля), но не более 20000	письма, оригинальные дипломы
			Муниципальный уровень	Победитель	5000 (за каждого победителя), но не более 10000	Приказы департамента образования г. Нижневартовска, информационные письма, оригинальные дипломы
				Призер (2,3 место)	3000 (за каждого призера), но не более 10000	
	1.2. Высокие результаты государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ	Педагогические работники	Муниципальный уровень	96-100 баллов 90-95 баллов 75-89 баллов	5000 3000 1500 (за каждого выпускника), но не более 20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, протокол проверки результатов единого государственного экзамена
	1.3. Сложность работы, связанной с организацией и проведением государственной итоговой аттестации (ГИА) в форме ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ	Педагогические работники, прочие педагогические и непедагогические работники	Муниципальный уровень	Руководитель ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	3000 (за каждый экзамен), но не более 20000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
				Член ГЭК в ППЭ ЕГЭ,	2500	

				ОГЭ	(за каждый экзамен), но не более 20000	проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
				Организатор в аудитории, технический специалист в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	2000 (за каждый экзамен), но не более 20000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
				Организатор вне аудитории в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ 1	1000 (за каждый экзамен), но не более 10000	Ведомость учета рабочего времени на пункте проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
				Ответственный за сопровождение, жизнь и здоровье обучающихся в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	1000 (за каждый экзамен), но не более 10000	Приказы о направлении обучающихся в пункт проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
				Организатор проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности с обучающимися и работниками, по соблюдению ими требований Рособнадзора по проведению в ППЭ ЕГЭ, ОГЭ	1000 (за каждый экзамен), но не более 15000	Приказы о направлении обучающихся и работников в пункт проведения экзамена (ППЭ) в форме ЕГЭ, ОГЭ
2. Деятельность, способствующая повы-	2.1. Результативная реализация проектов и	Все категории работников школы	Всероссийский уровень	Победитель	30000	Приказы Министерства образования и науки,
				Призер (2,3 место)	20000	

шению эффективности и доступности качественного образования в школе	программ, результативное участие в конкурсах программ, проектов, методических разработок, конкурсах профессионального мастерства (очное)			Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	15000	Просвещения РФ, информационные письма, оригинальные дипломы	
				Региональный уровень	Победитель	20000	Приказы департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, информационные письма, оригинальные дипломы
					Призер (2,3 место)	15000	
					Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	10000	
				Муниципальный уровень	Победитель	15000	Приказы департамента образования города Нижневартовска, директора школы, информационные письма, оригинальные дипломы
					Призер (2,3 место)	10000	
					Победители в номинациях, дипломанты, обладатели грамот, благодарственных писем	5000	
					Участник творческой группы по подготовке к конкурсам профессионального мастерства	2000	
				Школьный уровень	Победитель	3000	Приказы директора

			вень			школы по итогам проведенных мероприятий
				Призер (2,3 место)	1500	
3.Формирование позитивного имиджа школы	3.1. Участие в текущем ремонте образовательного учреждения при подготовке ОО к приемке	Все категории работников школы	Школьный уровень		5000	План мероприятий, акты приемки ремонтных работ. Служебная записка заместителя директора по АХР
	3.2 Пошив текстильных изделий из ткани работодателя	Все категории работников школы	Школьный уровень	- от 1 до 10 изделий	3000	Служебная записка заместителей директора, акт раскроя (бухгалтерский учет, акт выполненных работ, фото, видео фиксация)
				- от 11 до 15 изделий	5000	
				- от 16 и более изделий	10000	
	3.3. Активное участие в подготовке мероприятий, высокий уровень организации мероприятий на базе ОО, а также участие в текущем ремонте помещений школьного здания	Все категории работников школы	Региональный уровень мероприятия		5000	Приказы, планы мероприятий, согласованные и утвержденные руководителем ОО, акт выполненных работ, фото, видео фиксация. Служебная записка заместителя директора по АХР
			Муниципальный уровень мероприятия		3000	
			Школьный уровень		2000	
3.4. Участие в благоустройстве прилегающих территорий ОО в летний	Все категории	Школьный уровень	- озеленение, благоустройство и украшение школьного здания и	5000	Приказы о подготовке, план мероприятий. Фото, видео фиксация.	

	и зимний период. Мероприятия по повышению эстетики и привлекательности ОО	работников школы		прилегающей к нему территории, - изготовление и установка малых архитектурных форм на территории школы		Служебная записка заместителей директора
	3.5. Участие ОО в городских смотрах-конкурсах	Все категории работников школы	Школьный уровень	- победитель	5000	Приказы о подготовке, план мероприятий, приказ о результатах, диплом, фото, видео фиксация
- призер (II место)				3000		
- призер (III место)				2000		