

СОГЛАСОВАНО
Председатель ЦОО
МБОУ «СШ №17»

М.А. Кирилюк
« 20 » июня 2019 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ №17»

А.А. Смолин
2019 года
Приказ от 20.06.2019 года № 219-осн

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17» по платным образовательным услугам

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней школы № 17» города Нижневартовска по платным образовательным услугам.
- 1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается в соответствии с:
 - Бюджетным кодексом Российской Федерации,
 - Гражданским Кодексом Российской Федерации,
 - Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
 - Федеральным Законом от 07.02.1992г. №2300-1 «О защите прав потребителей» (с изменениями от 13.07.2015 г.),
 - Федеральным Законом №131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями от 05.10.2015 г.),
 - Постановлением правительства РФ №706 от 15.08.2013 г. «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»,
 - Приказом Минобрнауки России №1315 от 09.12.2013 г. «Об утверждении примерной формы договора об образовании по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»,
 - Постановлением администрации города №387 от 24.05.2019 г. «Об утверждении тарифов на услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя школа №17»,
 - Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №17» (далее – образовательная организация).
- 1.3. В настоящем Положении используются понятия и термины в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом особенностей установленных положением из расчета:
 - базовая единица – величина, применяемая для расчета окладов работников;

- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;

- базовый оклад – произведение базовой единицы и базового коэффициента;

- базовый оклад рабочего – произведение базовой единицы и тарифного коэффициента;

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда руководителя, специалиста, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- оклад рабочего – фиксированный размер оплаты труда рабочего за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

- фонд должностных окладов – сумма должностных окладов руководителей, специалистов, служащих.

1.4. Установить базовую единицу для исчисления окладов (должностных окладов) работников муниципальной бюджетной образовательного учреждения «Средняя школа № 17», в размере 6 150 рублей.

1.5. В организациях оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе должностных окладов, рабочих – на основе окладов рабочих.

1.6. Заработная плата по платным образовательным услугам работников состоит из должностного оклада, оклада рабочего, компенсационных, стимулирующих, установленных настоящим Положением.

1.7. В локальных нормативных актах организации, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками организации, наименования должностей руководителей, специалистов, рабочих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

1.8. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников организации, осуществляется в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности по платным образовательным услугам.

II. Порядок установления должностных окладов педагогических работников

- 2.1. Должностной оклад педагогического работника образовательного учреждения определяется путем произведения базового оклада, квалификации увеличенной на единицу.
- 2.2. Базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается исходя из уровня образования педагогических работников в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению.
- 2.3. Повышающие коэффициенты устанавливаются исходя из квалификации работника (коэффициент квалификации), в размерах согласно приложениям 1, к настоящему Положению.

Коэффициент квалификации для педагогических работников устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания), почетные спортивные звания, почетные грамоты Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР полученного в сфере образования.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента квалификации за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания), почетные спортивные звания, почетные грамоты Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

В случае истечения срока действия высшей (первой) квалификационной категории у педагогического работника в период рассмотрения заявления работника аттестационной комиссией работнику сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до даты принятия решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории или решения о несоответствии требованиям, предъявляемым к высшей (первой) квалификационной категории.

В случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории работнику сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

При этом, в случае продолжения педагогической деятельности после достижения возраста, предоставляющего право на пенсию, квалификационная категория не сохраняется, и аттестация таких педагогических работников осуществляется на общих основаниях.

В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также в период длительной болезни, в период нахождения в

длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса РФ и статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" или прохождения военной службы в рядах вооруженных сил России, по заявлению такого работника при выходе на работу ему сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории до прохождения аттестации в установленном порядке, но не более чем на один год после выхода на работу.

- 2.6. Должностной оклад устанавливается на норму часов, установленную законодательством Российской Федерации по занимаемой должности.
- 2.7. Размер должностного оклада, установленный педагогических работников образовательного учреждения, может пересматриваться в период его действия в случае утверждения тарифов на услуги, предоставляемых муниципальным бюджетным образовательным учреждением, связанных с повышением установленного размера базовой единицы, изменение базового и повышающих коэффициентов (изменение размеров, введение новых повышающих коэффициентов).

III. Порядок установления оплаты труда педагогическим работникам

- 3.1. Доходы, полученные от организации платных образовательных услуг, полностью используются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности при необходимости с внесением изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
- 3.2. Оплата труда педагогических работников производится из расчета затрат на оплату труда основного персонала образовательного учреждения образовательного учреждения в соответствии утвержденной калькуляцией стоимости предоставляемой услуги.
- 3.3. Оплата труда педагогических работников в месяц рассчитывается по формуле:

$$\text{ОТП} = \text{ФОТ}_n \times Q, \quad \text{где}$$

ОТП- оплата труда педагогического работника в месяц,

Q – количество человеко-часов,

ФОТ_n - Фонд оплаты труда за оказанную услугу одному получателю услуги в руб.

$$Q = Q_1 \times Q_2 \times Q_3, \quad \text{где}$$

Q₁- количество получателей в одной группе,

Q₂ - количество часов проведенных в одной группе,

Q₃ – количество групп отработанных педагогическим работником.

$$\text{ФОТ}_n = \text{ФОТ}_н / \text{ФОТ}_в \times \text{П}_у, \quad \text{где}$$

ФОТ_н – Фонд оплаты труда за норму 18 часов в неделю (руб.),

ФОТ_в – Фонд рабочего времени в месяц за норму 18 часов (мин.),
Пу – продолжительность предоставления услуги (выполнения работы) (мин.)

IV. Порядок установления оплаты труда административно-управленческого, хозяйственного и обслуживающего персонала

- 4.1. На оплату труда административно-управленческих, хозяйственных и обслуживающих работников направляется 52% накладных расходов, полученных от предоставляемой услуги в месяц.
- 4.2. Полученные денежные средства распределяются между работниками образовательного учреждения по организации платных образовательных услуг, назначенных приказом руководителя учреждения:
- Руководителю учреждения – 30%,
 - Ответственным лицам за организацию платных образовательных услуг пропорционально количеству сформированных групп в текущем месяце по уровням образования (начальное общее образование, основное общее образование, среднее общее образование) – 30%,
 - Главный бухгалтер – 20%,
 - Бухгалтер – 10%,
 - Специалист по кадрам – 5%,
 - Уборщик служебных помещений – 5%.

V. Компенсационные выплаты

- 5.1. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

VI. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

- 6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты за качество выполняемых работ. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада или оклада рабочего.

Размер установленной стимулирующей выплаты составляет 40% должностного оклада работника.

- 6.2. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за год. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается в конце финансового года при наличии экономии средств по платным образовательным услугам в процентном соотношении от внесенного вклада по организации платных образовательных услуг.

Решение о премиальных выплатах работников по итогам работы за год принимается руководителем организации, на основании служебной

записки ответственных лиц по организацию платных образовательных услуг руководителю образовательного учреждения.

VII. Заключительные положения

- 7.1. Оплата труда по платным образовательным услугам производится дополнительным соглашением к трудовому договору работникам образовательного учреждения.
- 7.2. Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные коллективным договором образовательного учреждения.
- 7.3. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №17» по платным образовательным услугам

**Базовый коэффициент
и повышающие коэффициенты для руководителей,
специалистов муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 17»**

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения	Размеры коэффициентов для категорий работников		
			руководители	специалисты	служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1.	Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "специалист" или квалификации (степени) "магистр"	1,50	1,50	1,50
		высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) "бакалавр"	1,40	1,40	1,40
		среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20	1,20	1,20
		среднее общее образование	1,10	1,10	1,10
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.	Коэффициент квалификации	квалификационная категория (специалист):			
		высшая категория		0,20	
		первая категория		0,10	
		вторая категория		0,05	

государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:			
ордена, медали, знаки	0,20	0,20	0,20
почетные, спортивные звания:			
"Народный..."	0,25	0,25	0,25
"Заслуженный..."	0,20	0,20	0,20
"Мастер спорта..."	0,05	0,05	0,05
"Мастер спорта международного класса..."	0,15	0,15	0,15
"Гроссмейстер..."	0,05	0,05	0,05
"Лауреат премий Президента Российской Федерации", "Лауреат премий Правительства Российской Федерации"	0,15	0,15	0,15
почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР в сфере образования	0,05	0,05	0,05
почетные звания в сфере культуры:			
"Лауреат международных конкурсов, выставок"	0,15	0,15	0,15
"Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации"	0,05	0,05	0,05
награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (в сфере образования), в том числе:			
медали, знаки	0,15	0,15	0,15
почетные звания	0,15	0,15	0,15
почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	0,05	0,05
почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	0,05	0,05
благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05	0,05	0,05
ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:			

	Золотой знак отличия	0,20	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15	0,15	0,15
	нагрудный знак "Почетный работник...", почетные звания "Почетный работник...", "Отличник народного просвещения"	0,15	0,15	0,15
	иные нагрудные знаки, за исключением знака "За милосердие и благотворительность"	0,05	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования)	0,05	0,05	0,05

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №17» по платным образовательным услугам

Тарифные коэффициенты по оплате труда рабочих

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,035	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225	1,25

Повышающие коэффициенты к окладу рабочего

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения	Размеры коэффициентов для рабочих
1	2	3	4
1.	Коэффициент за награды и звания	государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
		ордена, медали, знаки	0,20
		почетные, спортивные звания:	
		"Народный..."	0,25
		"Заслуженный..."	0,20
		"Мастер спорта..."	0,05
		"Мастер спорта международного класса..."	0,15
		"Гроссмейстер..."	0,05
		"Лауреат премий Президента Российской Федерации", "Лауреат премий Правительства Российской Федерации"	0,15
		почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
		почетные звания в сфере культуры:	
		"Лауреат международных конкурсов, выставок"	0,15
		"Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации"	0,05

	награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе:	
	медали, знаки	0,15
	почетные звания	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
	ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:	
	Золотой знак отличия	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15
	нагрудный знак "Почетный работник...", почетные звания "Почетный работник...", "Отличник народного просвещения"	0,15
	иные нагрудные знаки, за исключением знака "За милосердие и благотворительность"	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05